

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, **mouvement** solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la **lutte contre la pauvreté et l'exclusion**. En France, le Mouvement Emmaüs comporte **287** structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 287 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement «métier» correspondant au 3 types d'activités.

Service Développement Economique : dans le cadre d'une évolution de son organisation, Emmaüs France met en place un service transverse qui doit porter l'ensemble des sujets liés au « Développement Economique » des groupes du Mouvement. Ce service contribue au développement et à la pérennité des groupes Emmaüs notamment l'activité de collecte, réemploi et vente d'objets de seconde main. Il leur fournit un accompagnement et des expertises sur les filières économiques concernées, le traitement des déchets, l'animation et développement des espaces de vente. Le service initie et gère également des expérimentations ou études sur d'autres thématiques liées au développement économique (plateforme livres par exemple).

2. Descriptif du poste

a. Missions

Le/la Responsable du Service Développement Economique anime la construction de la stratégie du Mouvement Emmaüs sur les questions de développement économique et d'impact environnemental de nos activités, et en particulier sur les filières à fort enjeu de récupération et réemploi. Il/Elle porte des sujets en propre en plus de coordonner l'activité du service.

b. Activités du service

L'activité Filières : les filières concernées sont les filières existantes telles que la Responsabilité Elargie du Producteur (REP), les Déchets d'Equipement Electriques/Electroniques (DEE), les Déchets d'Eléments d'Ameublements (DEA) et Textile (TLC), ainsi que les nouvelles filières autour des Jouets, des Articles de Bricolage et Jardin et des Articles de Sport, pour lesquelles des conventions sont/seront conclues entre Emmaüs France et les éco-organismes concernés.

Avec son équipe (2 personnes), le/la Responsable du Service :

- Propose la stratégie et met en œuvre la déclinaison opérationnelle relative à ces filières, ainsi que la mise en place de nouvelles filières lorsque c'est le cas (exemple des filières jouets, sports et articles de bricolage qui doivent être mise en place en 2022)
- Suit plus spécifiquement la filière textile, qui occupe une place stratégique dans les activités du Mouvement et anime les réflexions internes sur ce sujet (plaidoyer, stratégie, mise en œuvre opérationnelle)
- Participe à la montée en compétence des groupes Emmaüs sur les questions de traçabilité et d'impact environnemental des activités d'Emmaüs
- Coordonne les recherches concernant le développement de nouvelles filières et/ou le développement des activités existantes

- Gère les conventions et accords nationaux avec les partenaires (Ademe, éco-organismes, partenaires associatifs...)
- Anime les relations et représente le Mouvement Emmaüs auprès de partenaires associatifs et institutionnels (colloques, groupes de travail, commissions ministérielles)
- Coordonne l'animation de sessions de formation sur les questions environnementales et filières
- Met en œuvre les nouvelles dispositions de la Loi Economie Circulaire (fonds réemploi,...)

Le développement des espaces de ventes, le mouvement Emmaüs compte plusieurs centaines de points de vente (boutiques, «bric à brac»...). L'action du service contribue à sécuriser et développer les activités valorisation/tri et vente d'objets pour renforcer leur capacité et la pérennisation de leur modèle économique.

Le/La Responsable du service appuyé-e par une Responsable de l'Animation des Espaces de Vente :

- Participe à la professionnalisation des groupes Emmaüs sur l'activité tri/vente/valorisation
- Accompagne les groupes dans la conception et le développement de projets nouveaux

Veille et capitalisation, en s'appuyant sur les outils et travaux existants, il/elle anime une veille interne/externe sur les évolutions des activités économiques concernant Emmaüs. Il poursuit les travaux de capitalisation et d'analyse des données amorcées en interne et suit l'évolution de ces données consolidées afin d'alimenter une réflexion prospective interne.

c. Responsabilités managériales

Organisation du travail :

- Organise et coordonne les activités d'une équipe pluridisciplinaire (3/4 personnes)
- Organise la veille interne/externe et apporte un appui technique
- Contribue et coordonne les différents travaux internes sur les champs portés par le service
- Veille à l'adaptation des processus de fonctionnement et outils de pilotage aux besoins

Gestion d'équipe :

- Conseille et accompagne ses collaborateurs dans la réalisation de leurs objectifs et tâches
- Veille au développement professionnel de ses collaborateurs
- Recueille et gère les propositions des membres de l'équipe

Gestion budgétaire :

- Etablit le budget et suit son exécution dans le respect des processus et procédures EF
- Contribue à la recherche de financements

d. Interactions

Le/La Responsable du Service Développement Economique travaille avec l'ensemble des services d'Emmaüs France, et en particulier avec les équipes dédiées au suivi des groupes. Il/Elle est amené.e à participer à des réunions d'instance et participe aux temps de vie associative d'Emmaüs France (Assises, Assemblée Générale...)

e. Rattachement

Le/La Responsable du Service est rattaché-e au Délégué Général Adjoint en charge du Développement Economique.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé.e de l'enseignement supérieur (niveau Master II) de type IAE, IEP, Ecole d'Ingénieur ou de Commerce, Université ou d'une expérience vous dotant de connaissances équivalentes, vous justifiez d'une expérience

professionnelle de 5 à 10 ans, en particulier dans la gestion de projet d'envergure et le management d'équipe pluridisciplinaires.

Vous connaissez le réemploi et idéalement le champ de l'Economie Sociale et Solidaire et les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion.

Vous savez animer une équipe et travailler en transversalité avec des acteurs pluriels.

Vous disposez d'un excellent relationnel et capacité à insuffler une dynamique.

Vous êtes autonome, force de proposition et possédez des qualités d'analyse et de synthèse avérées.

Vous partagez les valeurs et les causes du Mouvement Emmaüs.

4. Conditions du poste

- CDI – statut cadre
- 44 232€ annuels bruts (selon la grille de salaire Emmaus France, *non négociable*).
- Tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien
- Accord RTT (39h hebdomadaire)
- Poste basé à Montreuil (93) des déplacements en France sont à prévoir.

Veillez nous faire parvenir un **CV détaillé accompagné impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org au plus tard le **24 février 2020 inclus**.

Date souhaitée de prise de poste : avril 2020

Les entretiens auront lieu pendant la première quinzaine du mois de mars.