

Responsable juridique, spécialisé(e) en droit social

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 118 communautés. Les communautés Emmaüs sont des lieux de vie et d'activités solidaires dans lesquels œuvrent conjointement compagnons, compagnes, bénévoles et salariés dans le respect du Manifeste Universel d'Emmaüs. Au sein de la Branche Communautaire, 64 communautés sont adhérentes à l'Association de Communautés Emmaüs (ACE). Cette association basée à Montreuil organise le salariat national des responsables de communautés adhérentes.

L'A.C.E. a donc pour mission de recruter, former, affecter et accompagner professionnellement les 130 salariés de l'association.

L'A.C.E. recrute pour son siège **un(e) responsable juridique, spécialisé(e) en droit social.**

Finalité du métier

Le/la responsable juridique, spécialisé(e) en droit social accompagne la direction dans la conduite des relations sociales pour en optimiser les objectifs dans le respect des missions et fonctionnements des instances et de la législation sociale ainsi que dans la mise à jour et refonte des textes statutaires.

Missions principales

Veille en matière de droit du travail

- Suivre les différentes évolutions susceptibles d'influencer l'association, en matière de droit du travail et formaliser l'ensemble des informations recueillies ;
- Réaliser des études et des analyses approfondies.

Traitement des dossiers sociaux

- Traitement des dossiers administratifs ;
- Mise en conformité juridique ;
- Répondre à l'ensemble des demandes en droit social émanant de la direction et des ressources humaines ;
- Sécuriser l'ensemble des processus de l'association, en particulier ceux dédiés à la relation sociale et au bilan social ;
- Traiter les contentieux prud'homaux liés aux licenciements ;
- Piloter la relation avec les avocats chargés d'intervenir pour l'association sur les contentieux en cour et suivre avec eux l'évolution des dossiers ;

- Conseil en gestion sociale ;
- Préparer et organiser les réunions avec le CSE ;
- Répondre aux salariés souhaitant obtenir des précisions en matière de droit social individuel ou collectif ;
- Communiquer de façon formelle et institutionnelle au sein de l'association sur les changements ayant un impact en matière de droit du travail ou du statut du personnel ;
- Il peut, le cas échéant, avoir délégation de l'employeur.

Les activités

Le/la responsable juridique, spécialisé(e) en droit social assiste la direction dans l'ensemble de ses démarches, à la fois en conseil mais également de manière opérationnelle.

Il/elle participe à l'ensemble des réunions entre l'association et les partenaires sociaux. Il/elle peut, le cas échéant, prendre un rôle actif dans la conduite des négociations, notamment lorsque la technicité des dossiers requiert la présence d'un expert en droit du travail.

Outre son rôle de conseil juridique et social, **le/la responsable juridique, spécialisé(e) en droit social** peut piloter des dossiers davantage orientés vers des problématiques ressources humaines.

Compétences

Compétences techniques

- Maîtrise du droit social : parfaite connaissance du code du travail, du droit de la sécurité sociale, de la jurisprudence ;
- Bonne connaissance du monde de l'association et associatif. **Le/la responsable juridique, spécialisé(e) en droit social** ne doit pas être un pur théoricien du droit ; il doit être capable d'appliquer ses connaissances au terrain de l'association.
- Pratique des outils informatiques et des bases de données juridiques.

Qualités personnelles

- Sens du détail et de la rigueur ;
- Qualité d'analyse et de synthèse pour aller rapidement à l'essentiel, comprendre les problématiques d'un dossier et formuler des réponses précises et claires ;
- Diplomatie et objectivité ;
- Créativité sur le plan juridique pour imaginer des solutions permettant de faire avancer une réflexion ou apporter une réponse à une situation spécifique ;

- Capacités relationnelles et rédactionnelles.
- Attrait particulier pour le monde associatif

Profil

De formation BAC+5 (Master) spécialisé en droit social – droit du travail, complétée éventuellement par un diplôme donnant accès à la profession d’avocat (CAPA...).

Ce poste d’adressant à des cadres confirmés, une solide expérience est nécessaire.

Rémunération et conditions de travail

Contrat à Durée Déterminé d’une durée d’1 an.

Cadre confirmé

Rémunération : entre 40 et 50 K€ annuels selon profil et expérience

Poste basé à Montreuil (93)

Déplacements à prévoir quand nécessaire

Envoyer CV+ Lettre de Motivation

à Association de Communautés Emmaüs

Recrutement

47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL cedex

Ou par mail à Céline CAVANNA : ccavanna@acemmaus.org