



NOUS RECHERCHONS UN (E) ADJOINT CHEF D'EQUIPE D'ATELIER

1. Présentation de la structure, contexte du recrutement :

Emmaüs Vêtements Chambéry est une entreprise d'insertion dont le but est d'accueillir des personnes en difficulté, pour un parcours d'insertion par l'activité économique. L'activité à laquelle participent les salariés en insertion porte sur le champ du tri, de la récupération, de la valorisation et de la vente de textile. L'objectif étant pour ces salariés d'acquies à l'issue de leur parcours des savoir-faire, savoir être et compétences qui seront des atouts afin qu'elles trouvent un emploi ou une formation à l'issue de leur contrat d'insertion.

Plus de 60 salariés en insertion sont employés par notre structure qui rayonne à partir du siège situé à la Motte Servolex (73) :

- Et dessert 5 points de vente : La Motte Servolex, Barberaz, Chambéry, Aix les Bains et une boutique e-commerce Label-emmaüs.co.
- Nous gérons également la collecte de vêtements à Grand Chambéry (850 tonnes collectés en 2018).

Emmaüs Vêtements Chambéry ambitionne de se développer autour de la commune d'Arbin dans les mois qui viennent en y implantant :

- un site dédié à la boutique en ligne (label Emmaus)
- une activité de tri
- et un espace de vente.

Pour faire face à ce développement, nous avons besoin d'étoffer notre équipe et recherchons pour notre site de la Motte Servolex, un(e) adjoint chef d'équipe pour notre activité de tri TLC (textile, linge de maison et chaussures).

2. Descriptif du poste :

En lien avec la chef d'équipe et la chargée d'insertion socio-professionnelle, votre mission principale consistera à :

- Encadrer une vingtaine de salariés en insertion autour d'un support d'activités techniques variées : tri, préparation et sélection de la matière, stockage.
- Participer à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion

➤ *Compétences dans l'encadrement :*

- Gère une équipe d'environ 20 personnes
- Assurer l'intérim de la chef d'équipe de manière permanente et lui faire un reporting régulier
- Forme et à l'évalue les personnes en insertion

➤ *Compétences en production*

- Connaissance du textile (serait un plus)
- Gère les arrivages de textile
- Gère au quotidien la chaîne de tri.
- Approvisionne en matière les lieux de ventes.
- Gère le stock.
- Fait appliquer le règlement intérieur et les règles d'usage
- Gère les lieux et l'ensemble des outils techniques, est garante du bon fonctionnement de l'atelier
- Contrôle la qualité de la matière

➤ *Compétences humaines*

- Possède un bon relationnel et le sens de l'écoute

3. Profil et compétences :

De niveau BEP minimum, vous possédez une expérience de 2 ans minimum en production et gestion d'équipe. Vous faites preuve d'initiative, polyvalence, de dynamisme, de rigueur avec un sens certain de l'organisation et vous êtes capable de vous adapter rapidement.

4. Conditions du poste :

CDD de 4 mois au départ

Travail du mardi au samedi 35H

Rémunération : 1 673 € bruts + avantages

Prise de poste : dès que possible

Merci d'adresser une lettre de motivation et un CV à Brigitte MOINE brigitte.emmaus@orange.fr