



**Fiche de poste**  
**Accompagnateur socio-professionnel - coordinateur de la vie quotidienne**

La structure est située dans le petit village de Lespinassière, en territoire de moyenne montagne (450 mètres d'altitude). Située au nord de Carcassonne dans le département de l'Aude, cette commune compte actuellement 125 habitants.

Association conventionnée atelier chantier d'insertion (ACI), Emmaüs Lespinassière est un **lieu de vie et de travail** qui accueille actuellement quatre résidents-salariés et qui en accueillera dix à compter du 1er janvier 2020. Elle est la première duplication de la [ferme de Moyembrie](#). Ses résidents-salariés sont des personnes sous écrou en fin de peine, tous placés dans la structure sous le régime judiciaire du placement extérieur et qui ont exprimé une envie de reconstruire un projet de vie.

Membre d'Emmaüs France, Emmaüs Lespinassière offre aux personnes qu'elle accueille un travail rémunéré (CDDI de 26 heures par semaine), un logement ainsi qu'un accompagnement socioprofessionnel soutenu. Ce lieu est un sas entre le dedans et le dehors, un espace de réapprentissage de la liberté, un lieu de dialogue, d'échanges et de rencontres où chacun est responsable de l'enrichir et d'y faire ses choix. Les résidents-salariés ainsi que les membres de l'équipe permanente du projet sont impliqués dans le fonctionnement global de la structure et dans la mise en place des actions décidées collectivement.

Les productions agricoles sont réalisées selon les principes de l'agriculture biologique et la gestion globale du site est le plus possible respectueuses des écosystèmes.

**Tâches et positionnement commun à tous les membres de l'équipe permanente**

- Implication dans le processus de recrutement des résidents
- Implication dans la gouvernance et les prises de décisions
- Accueil des visiteurs extérieurs
- Faire confiance, favoriser l'autonomie, la responsabilisation et valoriser la prise d'initiative
- Être à l'écoute des résidents
- Être garant des valeurs Emmaüs, des règles de vivre ensemble et du projet d'Emmaüs Lespinassière
- Le fait de faire ensemble
- Participation à la vie de la structure : vie associative, chantiers collectifs, lieu de vie, événements organisés par la structure.
- Transmettre et provoquer l'échange des savoirs et préparer l'avenir
- Référent résidents, suivi personnalisé pour le parcours
- Présence aux différents temps d'échange, de réunions, de commissions
- Suivi des anciens résidents
- Astreintes téléphoniques soir et week-end
- Gestion des incidents

**Poste de travail**

**Accompagnateur socio-professionnel (½ ETP)**

- Impulser la dynamique pour que chaque résident-salarié soit acteur de son projet de vie
- Susciter l'expression des envies et la force de proposition de la part des résidents-salariés
- Aider à la définition des projets de vie et à l'organisation pour la mise en œuvre
- Favoriser l'autonomie des démarches administratives
- Soutenir les démarches de récréation de liens familiaux

- Entretenir des liens avec les acteurs associatifs, privés et institutionnels sur différentes thématiques : accès aux droits, accès aux soins, emploi, formation, logement, mobilité
- Entretenir des liens avec les acteurs justice : SPIP, JAP, ...
- Créer un réseau d'entreprises et SIAE prêtes à être partie prenante dans les parcours (embauche, formation, PMSMP, visites, parrainage...).
- Mobiliser et coordonner les interventions, ateliers, participations aux formations, la mise en place de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), de visites d'entreprises, de parrainage en cohérence avec les besoins exprimés par les résidents-salariés.
- Coordonner un plan de formation interne.
- Impulser la dynamique culturelle organisée par la structure, avec et pour les résident-salariés.

### **Coordinateur de la vie quotidienne, de la cuisine et de l'entretien des locaux** (¼ ETP)

La cuisine et l'entretien des locaux sont des activités supports, stratégiques dans ce type de structure dans lesquels il existe une dimension importante de vie communautaire, mais également de transmission et de construction de l'autonomie pour les résidents-salariés. Par la participation de chacun en cuisine, l'objectif sera de chercher à transmettre que cuisiner et assurer les tâches de la vie quotidienne peuvent-être source de bien-être, de plaisir et de bonne santé mais également une très bonne manière de gérer son budget.

- Accompagner les cuisiniers : aide à l'adaptation au poste de travail, valorisation, accompagnement dans l'acquisition de compétences et la prise de responsabilités, organisation du travail.
- Coordonner et accompagner la réalisation des différentes tâches : gestions de la logistique et des stocks, élaboration des menus, cuisine des repas, confection de bocaux, maintien de l'hygiène et de la propreté de la cuisine et de la réserve.
- En lien avec l'équipe maraîchage, favoriser la consommation des légumes produits à la ferme en frais.
- Susciter la participation de chacun à la confection des repas
- Animer l'organisation de l'entretien de la maison, veiller à l'implication de chacun.
- Mettre en œuvre de la gestion différenciée des déchets.
- Entretenir et affecter une chambre aux nouveaux arrivants - réaliser les états des lieux entrants et sortants - en lien avec l'équipe bâtiment, s'assurer de l'entretien des locaux.
- Gestion des plannings hebdomadaires - transports
- Affichage - communication interne

### **Responsable administratif** (¼ ETP)

- Faire la gestion et le suivi des contrats de travail (agrément pôle emploi + suivi mensuel du nombre d'heures)
- Suivre le versement des salaires (gestion des Congés Payés) en lien avec un cabinet externe
- Garantir de la rédaction des bilans et des demandes de conventionnement en lien avec l'ensemble de l'équipe permanente
- Faire la gestion et le suivi des ALT, la facturation et le suivi des versements SPIP
- Garantir le suivi des dossiers administratifs : DIRECCTE, ALT, Pôle emploi (dialogue de gestion)
- Faire la gestion des parties civiles (fond de garantie, envoi des parties civiles, ...)
- Mettre en place des outils pédagogiques sur les enjeux économiques de la structure afin de favoriser les prises de décision collectives

### **Profil et compétences**

- Désir de travailler avec un public sortant de détention
- Esprit d'équipe et de curiosité développé
- Connaissances des réseaux, des procédures des démarches administrative, d'accès aux soins, aux droits, au logement, en particulier ceux mis en place sur le territoire d'implantation du projet
- Connaissance des techniques d'accompagnement de projets socio-professionnels
- Rigueur
- Ouverture d'esprit
- Capacité d'écoute importante
- Permis B

### **Conditions du poste proposé**

- CDD temps plein de 12 mois. Temps partiel possible. Passage en CDI à l'issue du contrat
- Salaire : 2 035€ brut /mensuel
- Poste à pourvoir au 15 juin 2019
- lettre de motivation et CV à adresser à [samuel.gautier@emmaus-lespinassiere.org](mailto:samuel.gautier@emmaus-lespinassiere.org) avant le 21 mai 2019