

Contexte

Emmaüs Défi est un **laboratoire d'innovation sociale** reposant actuellement sur un chantier d'insertion et une entreprise d'insertion qui emploient 160 salariés en parcours d'insertion et 60 permanents. Emmaüs Défi accompagne des personnes très éloignées de l'emploi, SDF ou personnes logées en centre d'hébergement d'urgence pour leur permettre d'engager, grâce au travail, une dynamique d'insertion durable.

Emmaüs Défi a pour vocation de **créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion**. L'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Depuis sa création, Emmaüs Défi est reconnu pour sa capacité à proposer et essayer des solutions innovantes : **Le dispositif « Premières Heures »** pour un retour à l'emploi progressif ; le programme **Convergence** permettant la mise en place d'un accompagnement global et concerté ; la **Banque Solidaire de l'Équipement (BSE)** qui propose aux personnes quittant un hébergement précaire et accédant à un logement pérenne d'acheter à prix réduits des équipements de première nécessité neufs ; Le **Réseau des Amistocks** créé en 2015 s'appuyant sur un réseau de points de dépôts bénévoles disséminés dans tout Paris et géo-localisés sur une plateforme internet pour faciliter le don d'objets des parisiens ; **Les Recréateurs** créés en 2016 qui permettent de préparer et former des salariés aux activités manuelles de menuiserie et de couture ; enfin, l'entreprise d'insertion, **l'Équipage** démarrée en juin 2017 dans le but de former et professionnaliser certains de nos salariés aux métiers de la logistique et du transport.

Dans les années à venir, Emmaüs Défi souhaite renforcer son modèle, continuer à se structurer et accompagner de nouveaux développements, tout en assurant la cohérence du projet social, c'est-à-dire en conjuguant les impératifs de production et la non-sélection des salariés à l'embauche.

Emmaüs Défi recherche son **responsable (H/F) du pôle Développement et Communication** qui aura pour mission de soutenir le développement de l'activité économique d'Emmaüs Défi, d'être en support de l'ensemble des pôles et structures de l'association afin de développer les projets, de communiquer sur leurs actions et mettre en valeur le travail réalisé par les équipes et aura un rôle d'interpellation auprès des pouvoirs publics.

Description du poste

Missions

Rattaché au directeur général, vous participerez au développement de la structure et animerez la communication interne et externe de projets d'Emmaüs Défi. Pour réaliser vos missions, vous dirigerez une équipe de 3 à 5 personnes.

Descriptif des missions :

- Participer à l'élaboration de la **stratégie de développement** de l'activité économique d'Emmaüs Défi
- **Accompagner la consolidation et le développement des projets** : le Réseau des Amistocks, L'Équipage, les ReCréateurs...
- **Porter de nouvelles innovations** pour renforcer la formation et la professionnalisation des salariés et diversifier les parcours telles que : le Radis, restaurant antigaspi à double impact social, co-entreprise sociale créée avec Baluchon ; un OACAS, Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires qui aura pour objectif de permettre la poursuite au sein du système Emmaüs Défi.
- **Assurer la levée de fond** nécessaire à la structuration de l'association et la gestion des partenaires associés.
- Assurer une veille sur les opportunités pouvant se présenter, **rechercher les solutions de financement** nouvelles et élaborer les dossiers nécessaires.

- **Porter la stratégie de communication** et gérer la communication opérationnelle liée à l'activité économique, la communication institutionnelle et la communication interne d'Emmaüs Défi.
- **Mettre en œuvre les actions de communication** : évènementiel, relations presse, rédaction et production de supports papiers ou numériques, gestion du web (différents sites d'Emmaüs Défi, réseaux sociaux...) et organisation d'évènements festifs et culturels.
- Coordonner, en collaboration avec les équipes concernées, **les relations avec certains partenaires institutionnels**, dont prioritairement, la Ville de Paris et la Région Ile de France, principalement sur les sujets d'économie circulaire.
- **Recruter et manager les ressources humaines** nécessaires à la mise en œuvre des actions de Communication et Développement.
- **Assurer le pilotage budgétaire** des actions de Communication et de Développement.
- Participer, en tant que **membre du CODIR**, au développement du projet social et de la structure et aux activités du chantier d'insertion.

Compétences et profil recherchés

Formation supérieure - bac+4/+5 et 3 à 5 ans d'expérience dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire, de l'entrepreneuriat social et/ou de l'innovation sociale. Une expérience en levée de fond serait un plus.

Compétences/Qualités requises

- Intérêt pour l'entrepreneuriat social, le secteur de l'insertion.
- Sensibilité aux enjeux de la grande exclusion, de l'économie circulaire.
- Autonomie, rigueur et force de proposition.
- Bonne organisation, capacité d'adaptation et proactivité.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Très bon relationnel, adhésion au projet et enthousiasme.
- Maîtrise des outils informatiques : PPT et Excel

Divers

Contrat : CDI

Prise de poste : immédiate

Rémunération : Selon profil.

Lieu : 6 rue Archereau 75019 Paris

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation : recrutement@emmaus-defi.org