



Sujet : Annonce de recrutement
Mise à jour : décembre 2018

Responsable de l'entretien du patrimoine - POLE IMMOBILIER

Contrat à durée déterminée – 12 mois

[18 février 2019 au 14 février 2020]

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 285 structures ou groupes, 6 800 bénévoles, 4 500 compagnons et 4 500 salariés. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

En savoir plus : <http://emmaus-france.org/>

Suivez nous sur :



[Facebook](#)



[twitter](#)



[Instagram](#)

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement.

Dans ce contexte, nous recherchons une-e Responsable de l'entretien du patrimoine qui sera mis-e à disposition de l'UACE (Union des Amis et des Compagnons Emmaüs)

L'UACE : L'Union des Amis et Compagnons d'Emmaüs est une association 1901 reconnue d'utilité publique dont l'objet social est de porter la propriété immobilière mutualisée de groupes adhérents à Emmaüs France.

L'UACE fédère aujourd'hui 53 groupes, communautés et comités d'amis, présents sur toute la France, sur près d'une centaine de sites, composé de logements et de locaux d'activité.

Elle assure les obligations du propriétaire et du maître d'ouvrage, donne en commodat l'utilisation des biens aux groupes, accompagne techniquement et financièrement l'entretien du parc, et les projets immobiliers.

Elle participe activement à la définition et à la mise en œuvre de la politique immobilière du mouvement Emmaüs, en étroite collaboration avec l'équipe immobilier d'Emmaüs France et ce, dans le cadre des orientations proposées par une commission immobilière nationale (issue du Conseil d'administration d'Emmaüs France).

2. Description du Poste de responsable de l'entretien patrimoine

Au sein de la Direction immobilière et en lien avec les membres de l'équipe, elle/il mobilise ses compétences à destination des groupes adhérents de l'UACE et ponctuellement en appui des équipes d'Emmaüs France.

Le/la responsable de l'entretien du patrimoine est rattaché-e au Directeur immobilier de l'UACE, et intervient en relation avec les élus du Conseil d'Administration, les groupes adhérents et les salariés de l'UACE et d'Emmaüs France.

Dans le cadre défini par les orientations de l'UACE, elle/il crée les conditions du maintien de l'état du patrimoine et favorise son amélioration par des actions d'accompagnement et de suivi des groupes gestionnaire des bâtiments. Elle/il identifie les besoins des groupes, procède à une analyse de l'état du parc et apporte son expertise en vue de conserver, améliorer ou valoriser le patrimoine immobilier.

La mission du/ de la Responsable porte sur les interventions suivantes :

1. *Élaboration de la politique d'entretien du patrimoine de l'UACE*

- Participer à la préparation et à la mise en œuvre de la politique patrimoniale de l'UACE
- Elaborer et maintenir la dimension technique de la stratégie patrimoniale
- Participer à une démarche de gestion patrimoniale en proposant des priorités d'investissement et de requalification technique et patrimoniale
- Participer à la définition de la programmation pluriannuelle des travaux et des investissements à réaliser en lien avec les groupes
- Proposer et mettre en œuvre un plan de maîtrise de la sécurité du patrimoine

2. *Accompagner les groupes pour favoriser l'entretien du patrimoine*

- Accompagner les groupes dans l'élaboration de leur politique d'entretien du patrimoine et dans la réalisation des plans pluriannuels d'investissement (PPI)
- Appuyer les groupes pour l'élaboration de plans d'entretien dans une dimension préventive et mettre en place des outils de suivi.
- Assister et conseiller les groupes adhérents dans les domaines du montage d'opérations, de réalisation de diagnostics
- Conseiller les groupes adhérents dans la programmation des travaux (entretien et réparations) et permettre le montage et le suivi technique.
- Appuyer l'élaboration de cahiers des charges et la consultation de prestataires
- Conseiller pour la négociation de contrats de maintenance et les renouvellements de contrats, dans un souci de maîtrise des coûts et de développement de la qualité du bâti
- Mettre en place des méthodes et des outils de gestion du parc
- Conseiller les groupes en matière de réglementation (ex : ERP), de sécurité et d'environnement

3. *Améliorer la connaissance du patrimoine immobilier de l'UACE*

- Réaliser une mission de diagnostic de l'état technique (travaux à réaliser), administratif (actes, contrats,...), économiques (amortissement, charges d'emprunt, évaluation des coûts d'entretien et de maintenance) des bâtiments ;
- Assurer un suivi par la création de tableaux de bords de l'évolution de l'état du parc immobilier de l'UACE

L'ensemble de ces missions se fera en collaboration avec les membres de l'équipe de l'UACE : un directeur, une responsable immobilier et gestion du patrimoine et une assistante.

3. Profil et compétence

Disposant de bonnes connaissances des méthodes d'ingénierie du bâtiment gros œuvre et second œuvre, vous vous appuyez sur une expérience dans le secteur technique du bâtiment et/ou d'une formation supérieure en construction ou gestion technique de site immobilier.

Vous disposez d'un intérêt certain pour le secteur de l'économie sociale et solidaire. Vous avez des aptitudes organisationnelles et un goût pour les missions de conseil et d'accompagnement auprès de bénévoles et de salariés. Vous disposez de réelles qualités relationnelles.

Autonome, vous faites preuve d'une capacité d'adaptation et d'initiative alliée à un fort sens du terrain (nombreux déplacements nationaux à prévoir) dans un contexte de constitution de consolidation de l'équipe.

4. Conditions d'emploi et candidature

Type de contrat et durée : contrat à durée déterminée – 12 mois (18 février 2019 au 14 février 2020).

Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements mensuels France entière).

Rémunération annuelle brute : selon la grille salariale Emmaüs France, (**non négociable**) à savoir : 38.055,60 €, tickets restaurant, mutuelle et prévoyance, 50 % de l'abonnement aux transports en commun Ile de France.

Date de prise de poste : 18 février 2019

Les entretiens de recrutement se dérouleront le jeudi 17 janvier 2019 à Montreuil.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici au 7 janvier 2018 inclus, à l'attention de Kemie Kanga, Responsable de mission Ressources Humaines.