

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 12 mois
Chargé-e de mission
« Accompagnement des salariés en parcours d'insertion »

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 287 structures ou groupes et plus de 20 000 acteurs (compagnons, bénévoles, salariés permanents et salariés en parcours d'insertion). Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « *Communautaire* », la branche « *Action sociale et logement* » et la branche « *Economie solidaire et insertion* ».

La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents au travers de la fonction de portail de la Fédération

La **Branche Economie Solidaire et Insertion** regroupe 53 structures d'insertion par l'activité économique et 42 comités d'amis. Elle est chargée d'accompagner et animer ces structures (dites « groupes Emmaüs »). L'équipe salariée est composée de 8 personnes permanentes : un délégué général adjoint, une assistante, trois responsables nationales des groupes d'économie solidaire (RNGES), un responsable de mission plateformes livres et une chargée de mission justice prison. Une des priorités d'action de la Branche ESI pour l'année 2019 est la professionnalisation et le développement qualitatif de l'accompagnement proposé aux personnes qui sont en parcours d'insertion au sein des groupes Emmaüs (soit dans le cadre de l'insertion par l'activité économique, soit des contrats Parcours Emploi Compétences).

2. Descriptif du poste

Sous la responsabilité du DGA de la branche et en lien avec les Responsables Nationaux des Groupes Economie Solidaire (RNGES) en charge de l'accompagnement des structures, le/la chargé-e de mission devra soutenir l'organisation et l'animation de la thématique « accompagnement des salariés en parcours d'insertion » au sein de la Branche ESI (Economie Solidaire et Insertion) et plus largement dans le Mouvement. En parallèle de cette mission principale, il/elle soutient les travaux de la branche et assurera le suivi d'un petit nombre de structures de la branche, en lien avec l'équipe.

➤ **Contribuer à l'élaboration d'un plan d'action sur l'accompagnement des salariés en parcours d'insertion**

Il/Elle prendra connaissance de l'ensemble des travaux déjà réalisées autour de la thématique « accompagnement des salariés en parcours d'insertion » (plan d'action branche ESI, études réalisées par des consultants, recherche action, capitalisation autour de modes d'accompagnement innovants...) ainsi que des modalités d'accompagnement pratiqués au sein des groupes de la Branche. A partir de ces éléments et en lien avec l'équipe, il produira un projet de plan d'action/ou feuille de route visant à animer cette réflexion et qui pourra se décliner autour de plusieurs grandes actions :

- Réaliser un benchmark sur les outils d'accompagnement proposés par les têtes de réseau de l'IAE afin de nourrir les échanges au sein d'Emmaüs France
- Préparer l'animation et s'y impliquer en vue d'outiller la réflexion des élus du comité de branche sur les spécificités de l'accompagnement au sein des groupes Emmaüs, afin d'aboutir à un positionnement partagé et diffusable au sein du réseau
- Préparer puis organiser et participer à l'animation de journées thématiques, avec les RNG, à destination des professionnels de l'accompagnement au sein des structures (Ex : journées Conseiller en Insertion Professionnelle)
- Capitaliser sur nos pratiques internes et produire des outils proposés à destination des structures

➤ **Appui aux travaux de l'équipe de la Branche**

En lien avec le Délégué Général Adjoint de la Branche, le/la chargé-e de mission mobilise, en réponse aux besoins identifiés, toutes ressources utiles, individuelles ou collectives, en interne (le pôle innovation et développement, le service formation, le pôle immobilier...) ou en externe.

Il/Elle soutient en interne la dynamique de réseau, en lien avec les salariés d'Emmaüs France concernés, et permet l'échange des pratiques, la création et la mutualisation des outils techniques, et la montée en compétence des différents acteurs au sein des groupes.

Il/Elle pourra intervenir en externe concernant les actions d'Emmaüs France en tant que réseau représentatif de l'Insertion par l'Activité Economique :

- ✓ Participation à la représentation externe
- ✓ Recherche et élaboration de documentation, analyse et soutien à l'élaboration des différentes contributions du mouvement sur cette problématique
- ✓ A son initiative ou sur sollicitation, et en accord avec le DGA de la Branche, il/elle participe à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement (voire à l'externe ou au sein d'Instances, le cas échéant et selon un mandat précis) pour soutenir ou élaborer des propositions.

➤ **Accompagnement individualisé de structures identifiées**

Il/Elle accompagne également, en lien avec l'équipe, quelques structures de la branche, avec pour mission principale de maintenir la relation avec Emmaüs France.

3. Compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure en sciences humaines et sociales ou sciences politiques, vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie dans l'animation de réseau d'au moins 2 ans.

Vous savez proposer des initiatives et les défendre, êtes organisé-e et possédez des qualités rédactionnelles et relationnelles avérées. La connaissance de l'économie sociale et solidaire serait un plus.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements réguliers en région à prévoir.

CDD 12 mois – statut Employé (non cadre)

Rémunération annuelle *non négociable* (grille salariale Emmaüs France) : 32.289 € brut par an (tickets restaurant – mutuelle et prévoyance – prise en charge de 50% de l'abonnement aux transports en commun Ile de France)

Prise de poste : dès que possible

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné **impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante: recrutement-emmaus@emmaus-france.org (Kemie Kanga – Responsable RH) **d'ici au 14 janvier 2019 inclus.**