



Le Comité d'Amis d'Emmaüs Saumur recrute un ENCADRANT TECHNIQUE (H /F)

La structure est présente sur le territoire Saumurois depuis 30 ans. Composé d'une équipe de plus 100 bénévoles, 15 salariés en insertion et 9 permanents.

Emmaüs Saumur fait partie de la branche « Économie solidaire et Insertion », avec pour objectif de créer de la solidarité et de l'emploi autour de la récupération et du recyclage.

Ses activités sont :

- ▶ Sociales : Emmaüs Saumur assure et organise le ramassage, le tri et la vente d'objets, dont le produit permet la réalisation d'actions de solidarité, au plan local, national et international.
- ▶ Écologiques : Emmaüs Saumur récupère, trie et remet en état ce qui peut être revendu sur place. Dans le domaine du recyclage, nous collectons des textiles et des appareils électriques et électroniques, de l'ameublement qui sont, après tri, redirigés vers des structures Emmaüs ou autres.

Description du poste :

Rattachement hiérarchique : Directeur

Définition : Dans le cadre du projet de l'association, défini par le Conseil d'Administration, l'encadrant technique gère l'activité et l'équipe des salariés dont ceux en insertion. Il participe au bon fonctionnement des relations entre les salariés et les bénévoles.

Champ d'intervention et de responsabilité : L'encadrant technique est autonome pour l'exercice de ses missions ; Il rend compte de l'exercice de sa mission au directeur de façon permanente.

Lieux d'exercice des missions : Saumur et Munet, L'activité s'exerce en intérieur comme en extérieur

Conditions d'accès à l'emploi :

- Permis B exigé
- Expérience managériale de 5 ans d'une équipe soit dans le milieu de l'industrie (production) ou de la grande distribution.
- Diplôme de niveau 4 et Titulaire du CACES 1 à 5 serait un plus.

Missions, compétences et qualités professionnelles :

Missions :

- Favoriser des conditions optimales de fonctionnement des différentes zones de tri, ateliers (équipement, sécurité, gestion de l'espace, gestion de l'équipe).
- Concevoir une bonne gestion des flux et des stocks : Assurer l'organisation de la réception des marchandises, le stockage.
- Former les salarié-es à la réception et au tri des marchandises : mettre en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés de chaque salarié.
- Participer à l'organisation du service.
- Evaluer la progression des salarié-es et collaborer avec la chargée insertion sociaux professionnelle.
- Faire appliquer les aspects prévention et sécurité dans le travail. .
- S'assurer du rangement et de la propreté de l'entrepôt et des ateliers.
- Mettre en place et contrôler un suivi des véhicules.

Compétences :

- Expérience en logistique
- Maîtrise des outils bureautiques serait un plus pour l'avenir.
- Capacité à expliquer et à faire appliquer les règles de cohésion et de fonctionnement d'un groupe.
- Aptitude à organiser une équipe de travail et à gérer les plannings des tâches quotidiennes.
- Gestion des situations d'urgence, de conflits, d'agressivité.
- Travail en équipe et avec les partenaires extérieurs.

Qualités professionnelles :

- Pédagogue.
- Capacité d'adaptation.
- Bon relationnel.
- Organisé et autonome.
- Rigueur.
- Dynamisme.

Contrat : Contrat à durée indéterminée. 35 heures par semaine du mercredi au samedi : Salaire brut mensuel : 1900 euros