

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Responsable de mission – Réemploi et Valorisation

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

285 structures en France Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France (ou « Groupes Adhérents »)
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs à laquelle adhèrent les 285 groupes répartis par « branches ». Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 groupes adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

L'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France est composée d'environ 70 salarié-e-s au service du mouvement et qui mettent en œuvre les orientations stratégiques du Conseil d'Administration.

L'équipe salariée est organisée en « branches » et « Pôles » pour mutualiser et assurer des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes.

Les branches et les Régions :

- ➔ La branche Communautaire (branche 1) : 118 communautés Emmaüs
- ➔ La branche Action sociale et logement (branche 2) : 59 SOS Familles Emmaüs et 18 groupes Prévention Hébergement Logement
- ➔ La branche Economie solidaire et insertion (branche 3) : 43 comités d'amis et 52 structures d'insertion
- ➔ Le Pôle Régions qui anime sur chaque territoire le lien entre des groupes Emmaüs adhérents aux branches 1, 2 et 3

Les Pôles :

- Délégation Générale
- Innovation et Développement
- Communication et plaidoyer
- Immobilier
- Ressources Humaines et formation
- Administration/Finances

Dans ce contexte, le Pôle Innovation et Développement recherche un-e Responsable de mission Réemploi et Valorisation des déchets.

2. Descriptif du poste

Le/La Responsable de mission Réemploi et Valorisation est rattaché-e à la Déléguée Générale Adjointe du Pôle Innovation et Développement, son N+1 est la Responsable Filières et Environnement.

Missions principales :

- Soutien technique aux groupes Emmaüs : accompagner les groupes adhérents dans la mise en œuvre et l'administration des accords entre Emmaüs France et les Eco-Organismes.
- Mettre en œuvre le plan de développement du réemploi à l'échelle du réseau Emmaüs
- Contribuer à l'élaboration des accords sur de nouvelles filières de déchets (articles de sport et de loisirs, articles de bricolage et de jardin, jouets)

Plus en détail, le rôle du/de la Responsable Réemploi et Valorisation portera sur :

A/ Accompagnement des groupes adhérents du réseau Emmaüs à la mise en place ou au suivi des accords

Animation de réseau et montée en compétence des acteurs

- Informer les groupes sur les modalités d'application des accords et animer des sessions d'information collective ou individuelle
- Créer des outils (exemple : suivi de l'activité et des conventions)
- Être l'interface entre les groupes et les éco-organismes sur les modalités d'application des accords (logistiques, financiers,..)
- Faire progresser la culture de la traçabilité auprès des groupes, promouvoir les logiciels de traçabilité
- Préparer les groupes aux audits réalisés par les éco-organismes
- Former des référents locaux aux procédures internes et externes
- Appuyer le service formation à la définition et à la mise en œuvre de formation au réemploi/réparation

Représentation et communication :

- Accroître la visibilité et la compréhension de l'activité des groupes Emmaüs sur ces filières en participant à la représentation du réseau Emmaüs dans des groupes de travail ou manifestations extérieures en lien avec la responsable des filières

Suivi administratif

- Accompagner les groupes localement à la gestion de leurs flux et de leurs démarches administratives

- Mettre en place des outils de reporting permettant un suivi plus précis des activités de collecte et de réemploi

B/ Mise en œuvre le plan de développement du réemploi à l'échelle du réseau (collecte et réemploi)

- Réalisation de guides et d'outils pour améliorer le réemploi
- Développer les partenariats avec les différents acteurs sur la collecte et le réemploi
- Gérer les appels à projets externes et internes et en faire la promotion
- Accompagner les projets innovants et mettre en place les modalités d'évaluation et d'essaimage.

C/ Contribuer à l'élaboration des accords sur les nouvelles filières de déchets (articles de sport et de loisirs, articles de bricolage et de jardin, jouets)

- Mener des études de caractérisation du gisement Emmaüs
- Analyser les résultats et élaborer des scénarios
- Participer aux instances externes de construction de la filière en lien avec sa responsable

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure avec une spécialité en environnement et/ou doté-e d'un parcours professionnel de terrain confirmé sur cette thématique, vous justifiez d'au moins 3 d'expérience dans le domaine.

Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle et dynamisme, sens de la pédagogie et capacité à animer un réseau multi-acteur et hétérogène
- Sens de l'initiative et du partage en équipe

La connaissance de l'économie sociale et solidaire est un plus.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements dans toute la France.

Type de contrat : CDI

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 38.055,60 € bruts sur 12 mois (soit 3171,30 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici au **12 octobre inclus** à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines.

Les entretiens d'embauche auront lieu le **17 octobre** pour le premier tour.

Date prévisionnelle de prise de poste : dès que possible