

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 8 mois Responsable National-e de Groupes – Economie Solidaire

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

285 structures en France Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France (ou « Groupes Adhérents »)
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs à laquelle adhèrent les 285 groupes répartis par « branches ». Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 groupes adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

L'Equipe Nationale Permanente (ENP) d'Emmaüs France est composée d'environ 75 salarié-e-s au service du mouvement et qui mettent en œuvre les orientations stratégiques du Conseil d'Administration.

L'équipe salariée est organisée en « branches » et « Pôles » pour mutualiser et assurer des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes.

Les branches et les Régions :

- ➔ La branche Communautaire (branche 1) : 118 communautés Emmaüs
- ➔ La branche Action sociale et logement (branche 2) : 59 SOS Familles Emmaüs et 18 groupes Prévention Hébergement Logement
- ➔ La branche Economie solidaire et insertion (branche 3) : 43 comités d'amis et 50 structures d'insertion

Mise à jour : octobre 2018

- ➔ Le Pôle Régions qui anime sur chaque territoire le lien entre des groupes Emmaüs adhérents aux branches 1, 2 et 3

Les Pôles :

- Délégation Générale
- Innovation et Développement
- Communication et plaidoyer
- Immobilier
- Ressources Humaines et formation
- Administration/Finances

La **Branche Economie Solidaire et Insertion** regroupe 50 structures d'insertion par l'activité économique et 43 comités d'amis (dont certains peuvent avoir une activité IAE) ainsi que plusieurs porteurs de projets en incubation. Elle est chargée d'accompagner et animer ces structures (dites « groupes Emmaüs »). L'équipe salariée est composée du délégué général adjoint, d'une assistante, de trois responsables nationaux des groupes d'économie solidaire (RNGES) et de deux salariés intervenant sur des missions thématiques.

2. Descriptif du poste

Sous la responsabilité du DGA de la branche, le/la Responsable National.e de Groupes Economie Solidaire (RNGES) est chargé de l'accompagnement global d'environ 25 structures aux profils diversifiés affiliées à la branche Economie solidaire et insertion d'Emmaüs France, sur tous les aspects (vie associative – projet social - ressources humaines – gouvernance - activité économique – développement de projets - solidarité...) qui forment leur action.

Dans l'exercice de ses missions, il/elle tient compte de l'environnement et de l'histoire particulière des groupes qu'il/elle accompagne et vise à favoriser et développer la responsabilité de ces groupes, comme « acteurs et porteurs des combats d'Emmaüs ».

Il/Elle soutient individuellement les structures d'insertion, et visite très régulièrement les structures jugées prioritaires dans l'accompagnement, selon un plan d'action défini, et se déplace également ponctuellement auprès de structures peu visitées.

- Plus précisément :
 - ✓ Suit l'activité économique et financière de chaque groupe
 - ✓ Accompagne le groupe dans sa gouvernance (appui à la gestion de la vie associative, au fonctionnement coopératif...)
 - ✓ Stimule le travail collectif et prospectif autour du projet social et/ou associatif
 - ✓ Accompagne l'activité de l'équipe salariée (en particulier sur la qualité d'accompagnement des salariés en insertion)
 - ✓ Régule les difficultés éventuelles dans le groupe
 - ✓ Accompagne le développement de nouveaux projets
 - ✓ Contribue à la synergie avec les autres groupes de la branche et avec le mouvement

En concertation avec les acteurs du groupe et en lien avec le Délégué Général Adjoint de la Branche, le/la RNGES mobilise, en réponse aux besoins identifiés, toutes ressources utiles, individuelles ou collectives, en interne (le pôle innovation et développement, le service formation, le pôle immobilier...)

Mise à jour : octobre 2018

ou en externe et favorise auprès des groupes qu'il accompagne la mise en œuvre des actions élaborées dans le cadre des autres pôles de l'ENP.

Il/Elle soutient en interne la dynamique de réseau, en lien avec les membres de l'ENP concernés, et :

- permet l'échange des pratiques, la création et la mutualisation des outils techniques, et la montée en compétence des différents acteurs des structures d'insertion, notamment en animant des réunions collectives sur des sujets thématiques ou métiers
- contribue à l'expérimentation de nouvelles formes d'insertion et à l'amélioration de l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies
- favorise la réflexion et la mise en place d'actions stratégiques pour pérenniser des filières d'activité existantes ou pour en développer de nouvelles en lien avec d'autres services

Il/Elle soutient en externe les actions d'Emmaüs France sur tous les sujets portés par la Branche Economie solidaire et insertion, par exemple :

- L'Insertion par l'Activité Economique :
 - Représentation, documentation, analyse et soutien à l'élaboration des différentes contributions du mouvement sur cette problématique
 - Participation, le cas échéant, à différents groupes de travail et instances, selon un mandat précis, et en accord avec le DGA de la Branche
- La réforme de la formation professionnelle et son impact pour les groupes de la Branche
- Le suivi d'expérimentations, notamment dans le cadre du plan pauvreté :
 - TZLCD, Convergence...

A son initiative ou sur sollicitation, en accord avec le DGA, il/elle participe à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement et/ou à l'externe (Pôle emploi, collectifs de travail...) ou au sein d'Instances, le cas échéant et selon un mandat précis pour y être force de proposition.

3. Compétences et savoir-être

Pour réussir dans la fonction, vous justifiez d'une **expérience réussie d'au moins 3 à 5 ans** en conseil et accompagnement de structure, ou en gestion directe de structure, une bonne connaissance du monde de l'ESS et de l'IAE et d'un parcours qui confirme votre engagement au service des combats d'Emmaüs. Vous êtes autonome, force de proposition et possédez une capacité d'analyse forte, notamment sur les données financières et organisationnelles des structures.

4. Conditions du poste

Type de contrat et durée : CDD de 8 mois

Pris de poste : **dès que possible**

Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux), avec des déplacements très réguliers en France.

Condition : 43 K€ brut / an (grille salariale non négociable) + tickets restaurant + mutuelle et prévoyance.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné **impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org (Kemie Kanga – Responsable de mission Ressources Humaines) **d'ici au 7 novembre inclus**.