

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 8 mois Responsable de mission – Attaché-e à la Délégation Générale

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France (ou « Groupes Adhérents »)
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs à laquelle adhèrent les 285 groupes répartis par « branches ». L'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France est composée d'environ 70 salarié-e-s au service du mouvement et qui mettent en œuvre les orientations stratégiques du Conseil d'Administration.

L'équipe salariée est organisée en « branches » et « Pôles » pour mutualiser et assurer des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes.

Les branches et les Régions :

- ➔ La branche Communautaire (branche 1) : 118 communautés Emmaüs
- ➔ La branche Action sociale et logement (branche 2) : 59 SOS Familles Emmaüs et 18 groupes Prévention Hébergement Logement
- ➔ La branche Economie solidaire et insertion (branche 3) : 43 comités d'amis et 52 structures d'insertion
- ➔ Le Pôle Régions qui anime sur un territoire le lien entre des groupes Emmaüs adhérents aux branches 1, 2 et 3

Les Pôles :

- Délégation Générale sur les champs d'animation des instances politiques et des équipes salariées de la Fédération
- Innovation et Développement
- Communication et plaidoyer
- Immobilier
- Ressources Humaines et Formation
- Administration et Finances

Outre le Délégué Général à la tête du Pôle, la Délégation générale est composée d'une Assistante et d'une Responsable dont les missions sont principalement tournées vers les thématiques Gouvernance, Vie statutaire et Audit.

Dans un contexte de renforcement du Pôle, nous recherchons un-e Responsable de mission pour une durée de 8 mois, et qui travaillera en binôme avec l'autre Responsable. Le présent poste est axé sur les thématiques « Vie

de la Fédération et Gouvernance » et sur des dossiers transverses tels que par exemple, l'analyse de politique publique et du plan pauvreté.

2. Descriptif du poste

Le/La Responsable de mission - Attaché-e à la Délégation Générale rend compte de son action au DG. Il/Elle :

- Conduit des réflexions approfondies, pluridisciplinaires et produit des outils d'aide à la décision pour éclairer les choix soit dans la prise de décision politique, soit dans l'opérationnalisation des décisions
- Assure un appui technique pour préparer ou apporter des réponses ou pour animer des temps collectifs ou des groupes de travail
- Assure un rôle d'interface et coordonne les différents acteurs sur les dossiers confiés en vue d'assurer la collecte puis la circulation d'information

Son rôle consiste en :

- L'élaboration des documents d'analyse et de synthèse dont il/elle restitue les conclusions au Délégué Général ou instances compétentes
- L'identification des points d'accord et désaccord dans l'avancement des projets confiés et la proposition des pistes de résolution
- L'animation de réunions : temps collectifs, groupes de travail ...

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Reconnu-e pour vos qualités d'analyse et de synthèse, votre expérience sur des postes d'interface et d'animation vous a conduit à interagir avec des interlocuteurs multiples et d'horizon différents (bénévoles, administrateurs, partenaires, opérationnels, tiers).

Vous disposez d'une expertise confirmée en méthodologie de projet acquise, par exemple, dans une formation supérieure de type sciences humaines ou politiques. Une expérience significative d'au moins 5 ans dans le milieu associatif ou en gestion d'organisation est requise pour ce poste.

Vous faites preuve de rigueur et d'organisation et d'une bonne aisance relationnelle.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements ponctuels dans toute la France.

Type de contrat : CDD de 8 mois - Statut cadre

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 38 K€ bruts

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org, (Kemie Kanga – Responsable de Mission Ressources Humaines) d'ici le 8 octobre inclus.

Date prévisionnelle de prise de poste : novembre 2018