

Offre d'emploi – Encadrant Technique Atelier Bobigny - 93000

L'entreprise :

Le Relais est un réseau d'entreprises qui agit depuis 30 ans pour l'insertion de personnes en situation d'exclusion, par la création d'emplois durables. Membre d'Emmaüs France et de l'Inter Réseaux de la Fibre Solidaire (IRFS), il porte en lui les valeurs de solidarité et de générosité défendues par l'abbé Pierre. Il a développé pour cela plusieurs activités économiques, qui lui ont permis de créer plus de 2 800 emplois. Parmi celles-ci, l'activité textile a connu un rapide développement. En quelques années, le Relais est devenu le premier opérateur de collecte / valorisation textile en France.

Rattachement hiérarchique :

Sous l'autorité du Coresponsable du Relais 75; l'encadrant technique centre de tri assure le suivi de la production de l'atelier de tri au quotidien. Il encadre une équipe de salarié en insertion

Mission :

Organise et contrôle l'ensemble de la production dans le cadre des objectifs fixés par la direction. Il réalise sa mission en prenant en compte l'évolution des personnes employées dans le cadre de l'entreprise d'insertion.

Organisation de la production :

- Organise les stocks en fonction de l'espace et en lien avec la production.
- Veille à la traçabilité de l'ensemble de la chaîne de production.
- Veille à la maintenance et au bon fonctionnement de l'outil de travail en lien avec les entreprises concernées.

Gestion de l'équipe

- Participe au recrutement des salariés en insertion et aux renouvellements de contrat.
- Forme les salariés au travail de production.
- Veille à la cohésion du groupe tout en étant attentif aux difficultés de chaque salarié.

Hygiène et Sécurité

- Veille au respect des règles d'hygiène et de sécurité dans l'Atelier et au port des équipements de protections individuelles.
- Participe à la réflexion sur l'amélioration de l'hygiène et de la sécurité.

Qualité

- Contrôle et évalue la qualité du travail des salariés en s'appuyant sur des indicateurs de traçabilité.
- Fait remonter quotidiennement aux salariés (en individuel et/ou collectif) les éléments sur la quantité et la qualité du travail effectué.

Vie d'équipe

- Participe aux réunions du « staff ».
- Fait remonter au quotidien les informations qu'il juge pertinentes aux membres du « staff » et en particulier au directeur.

Qualifications et compétences

Compétence : Rigueur, Capacité d'écoute, Capacité à faire respecter un cadre réglementaire, Attrait pour le domaine social, Esprit d'équipe, Bonne condition physique

Expérience :

Une expérience dans le secteur logistique industriel est un plus. Une expérience d'encadrant est un plus.

Type d'emploi :

Contrat à durée déterminée – évolutif CDI

Durée du travail : 35h/hebdo

Prévoir une formation de 8 semaines sur le site du siège social, dans le Pas-de-Calais avant la prise de poste.