

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 285 structures ou groupes, environ 6 800 bénévoles, de 4500 à 6 500 compagnons et compagnes et 4 500 salariés. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « *Communautaire* », la branche « *Action sociale et logement* » et la branche « *Economie solidaire et insertion* ».

La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents au travers de la fonction de portail de la Fédération

Contexte du recrutement : la Branche Communautaire compte aujourd'hui 118 communautés qualifiées « d'Organisations Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire » (OACAS) qui sont conçues pour accueillir qui se présente. Ce sont des lieux de vie et d'activités économiques pour les personnes qui choisissent d'y rester et qui deviennent ainsi « compagnes » ou « compagnons ». Lieux de gestion collective et de partage, leurs ressources courantes proviennent exclusivement des activités menées par les compagnes ou compagnons à partir de la récupération ou transformation d'objets provenant de donateurs ou de déchets.

L'équipe salariée de la branche communautaire se compose d'une Déléguée Générale adjointe, 7 postes Responsables Nationaux des Groupes Communautaires (RNGC), deux Chargés de Missions (dont le présent poste) et deux Responsables de missions particulières d'accompagnement.

Dans ce contexte, nous recherchons un ou une chargé-e de mission « Participation des compagnons et compagnes ».

2. Descriptif du poste

Il/Elle est en lien avec les Responsables Nationaux de Groupes Communautaires en charge de l'accompagnement des Communautés et sous la responsabilité de sa Déléguée Générale Adjointe. Il/Elle travaillera en binôme avec le deuxième chargé de mission « OACAS » (juriste en droits sociaux). Il/Elle est en lien avec les Responsables de Missions particulières.

Sa mission s'inscrit dans le respect de la démarche participative des bénéficiaires, des engagements de la convention OACAS qui lie l'Etat et la branche communautaire et de la transversalité du mouvement Emmaüs (branche action sociale et logement, branche économie solidaire et insertion).

Les objectifs de la mission sont :

1. *Contribuer à organiser l'expression et la participation des Compagnons et Compagnes au sein de la Communauté, du Mouvement Emmaüs et en dehors dans une approche collective. Participation à la vie des Communautés et du Mouvement, participation effective à leurs instances de gouvernance .*
 - ⇒ Proposer des méthodes d'animation pour faire émerger la parole avec une pédagogie appropriée
 - ⇒ Mobiliser les acteurs : compagnes et les compagnons en premier lieu mais sans omettre d'impliquer les autres acteurs des Communautés ou parties prenantes
 - ⇒ Favoriser l'animation de réseau des Compagnes et Compagnons grâce à des ateliers, temps d'échanges et de partage d'expériences, afin de favoriser, dans le cadre d'une approche globale, leur expression sur des

sujets tels que la famille et leurs proches (éloignement, sexualité, mixité), le temps libre (loisirs, vacances), la santé (addictions, nutrition, etc.)

- ⇒ Entretien la dynamique Collège national des Compagnes et Compagnons : proposer une méthodologie d'animation de cette instance et un calendrier de rencontres avec des thèmes et des intervenants
- ⇒ Proposer des formations existantes favorisant la connaissance de l'organisation du Mouvement, et la participation à ses différentes instances de gouvernance.

2. *Animation du réseau des communautés pour la meilleure prise en compte des questions de santé, bien être, citoyenneté, participation aux instances de gouvernance des Compagnes et Compagnons.*

- ⇒ Etre personne ressource pour les Communautés sur leurs problématiques liées à l'accueil des Compagnons et Compagnes :
 - . La santé et le bien-être des compagnons et compagnes dans les Communautés (soins médicaux, couverture sociale, addictions, nutrition, etc.)
 - . La citoyenneté (vote, déclaration des ressources, situation administrative à jour)
 - . La famille et leurs proches (éloignement, sexualité, mixité)
 - . Le temps libre (loisirs, vacances).
- ⇒ Prise en charge conjointe d'une veille juridique, sociale sur les droits des Compagnons et Compagnes, avec la personne chargée du poste « OACAS ».
- ⇒ Aide à la création de réseaux et mobilisation de ressources locales pour les Communautés inscrites sur le territoire.
- ⇒ Accompagner les différents acteurs de la communauté : compagnes et les compagnons, Responsables, Bénévoles (dont membres des conseils d'administration des communautés) dans les changements induits par la participation des compagnes et compagnons

3. *Capitaliser les pratiques et les faire essaimer*

- ⇒ En lien avec le poste Chargé(e) de mission OACAS, organiser la veille sociale et la collecte d'information sur les problématiques rencontrées par les Compagnons et Compagnes, proposer des pistes de résolution
- ⇒ Partage et capitalisation des expériences de terrain
- ⇒ Favoriser l'essaimage des bonnes pratiques en utilisant les supports adaptés : ateliers, rédaction de guides, supports de communication et outils
- ⇒ Diffusion des informations à travers des outils simples et accessibles à inventer, et une participation à la Newsletter de la Branche Communautaire et l'animation d'une rubrique spécifique.
- ⇒ Participer à la communication interne et apport rédactionnel sur la thématique

4. *Appui transversal*

En collaboration avec la Chargée de mission OACAS et en faisant le lien, selon les thématiques avec les personnes ressources en interne à Emmaüs France :

Appui aux RNGC et rôle d'interface avec les différents services de l'Equipe nationale d'Emmaüs France

- ⇒ Collecte et apport de données, de connaissances liées aux sujets d'intervention
- ⇒ Diffusion en interne, appui à la réflexion
- ⇒ Participation aux réunions d'équipe de la Branche et interservices

Contribution à la construction de la parole politique et plaidoyer Emmaüs France

- ⇒ Contribution à l'élaboration d'argumentaires et d'outils, à destination des services de l'Etat, pour faire connaître le statut des Compagnons, permettre la reconnaissance ou l'ouverture de nouveaux droits.
- ⇒ Alimentation de la réflexion des instances élues et proposition de préconisations nationales sur les thématiques concernées par le poste.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

De formation supérieure en action médico-sociale, en économie sociale et solidaire ou en sciences sociales (sociologie, psychologie), vous démontrez des compétences avérées en méthodologie de projets.

Vous avez une expérience réussie d'environ 3 ans en accompagnement social et en animation de réseau et avez une capacité à travailler en binôme, en équipe élargie et avec le terrain.

Vous avez une connaissance du monde associatif importante ainsi que des problématiques liées à l'exclusion.

4. Conditions du poste

Poste en CDI basé à Montreuil (93) à pourvoir courant avril. Déplacements réguliers en France. Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 31 920 € bruts sur 12 mois (soit 2.660 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement aux transports en commun franciliens.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org (Kemie Kanga, Responsable de mission Ressources Humaines) d'ici au 23 mars inclus. *Les candidatures reçues depuis l'été 2017 seront à nouveau étudiées.*