

1. Présentation de la structure

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l’exclusion. Aujourd’hui Emmaüs en France, ce sont environ 285 structures (associations, scic, scoop...), appelées groupes représentant 6 500 bénévoles, 4 300 compagnons et 4 500 salariés. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l’exclusion.

Emmaüs France : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs en France. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le conseil d’administration d’Emmaüs France s’appuie sur l’équipe nationale permanente composée de 70 salarié.e.s. Emmaüs France est organisé en trois Branches et 6 pôles supports. Les trois branches sont la branche « *communautaire* », la branche « *action sociale et logement* » et la branche « *économie solidaire et insertion* ».

La Branche action sociale et logement d’Emmaüs France anime un réseau de 81 groupes représentant 1 500 salariés et 1 400 bénévoles :

. 21 groupes mènent des activités dans les secteurs de la veille sociale, de l’hébergement et du logement. Ces structures portent de nombreuses actions pour répondre globalement aux besoins des personnes accueillies : domiciliation, accès au numérique, accès aux soins, accès à la culture, accompagnement à la parentalité, ...

. 60 associations SOS Familles Emmaüs intervenant, en lien avec les travailleurs sociaux, auprès de personnes en situation de précarité financière pour les aider à rééquilibrer leur budget. Les équipes, exclusivement composées de bénévoles, agissent en proposant des conseils budgétaires adaptés à la situation de chacun, en renégociant les dettes auprès des créanciers et, ou en octroyant des avances remboursables sans frais ni intérêt.

Les principales missions de l’équipe salariée d’Emmaüs France attachée à la Branche (5 personnes) sont :

- ↳ L’animation de réseau : échanges de pratiques, capitalisation d’expériences, création d’outils, veille thématique, législative...
- ↳ Le conseil et le soutien aux groupes sur leur vie associative et leurs projets

Dans ce cadre Emmaüs France met en place un observatoire afin de mieux qualifier le profil des personnes accueillies par les SOS Familles Emmaüs. Un outil de gestion intégré (application web) à destination des associations SOS Familles Emmaüs a été développé permettant de recueillir des données statistiques au niveau national. Projet d’envergure, l’observatoire a pour objectif d’améliorer les pratiques d’accueil et d’accompagnement des bénévoles et de proposer un support de plaidoyer pour bâtir au sein d’Emmaüs France une interpellation politique sur la précarité monétaire.

2. Descriptif du poste

Au sein de l’équipe de la Branche action sociale et logement, sous la responsabilité de la Déléguée Générale Adjointe et en lien direct avec la Responsable du réseau SOS Familles Emmaüs, vous avez pour mission **la poursuite de la mise en place de l’observatoire** des personnes accueillies par les SOS Familles Emmaüs. Et en particulier, le déploiement de l’outil de gestion intégré auprès du réseau SOS Famille Emmaüs.

Vous pilotez le projet :

- Suivi du plan d’action
- Gestion et suivi du budget
- Recherche de financement
- Communication interne



Vous déployez l'outil de recueil de données (application web) et aidez à son utilisation auprès des bénévoles :

- Ouverture de compte, de droits, suivi d'utilisation
- Assistance aux utilisateurs
- Suivi de la formation des utilisateurs en lien avec le service formation
- Recueil des besoins de maintenance auprès des associations, remontées au prestataire et suivi des actions rectificatives
- Evaluation à 6 mois de l'appropriation par les associations SOS Familles Emmaüs et préconisations

Vous administrez et exploitez l'outil statistique :

- Maintien régulier de l'application et vérification de la fiabilité des données
- Gestion de base de données
- Exploitation statistique des données et valorisation

Vous réalisez une veille thématique :

- Contribution à la veille informationnelle de la Branche vers son réseau
- Suivi des annonces gouvernementales relatives à la protection sociale et à l'action sociale (minima sociaux et prestations sociales), à la lutte contre la pauvreté, etc.
- Recherche d'études et de rapports liés à la pauvreté monétaire et notamment au recours au droit commun, aux précarités énergétique, numérique, à l'inclusion bancaire et à l'endettement ainsi qu'aux pratiques de consommation des ménages.
- Production de notes de synthèse
- Veille juridique spécifique à la bonne application de la loi informatique et des libertés au fil du projet

En appui de la Responsable du réseau SOS Familles Emmaüs, vous contribuez à la communication et à la valorisation interne et externe du réseau SOS Familles Emmaüs

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure (niveau Master II) en sciences humaines, école d'ingénieur, statistiques, informatique, vous justifiez d'une expérience réussie dans la gestion de projet d'envergure.

Vous connaissez le champ de l'action sociale et les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion.

Doté-e d'une aisance relationnelle, vous maîtrisez les outils informatiques et avez une bonne connaissance du monde digital.

Vous êtes autonome, force de proposition et possédez des qualités d'analyse et de synthèse avérées.

Vous partagez les valeurs et les causes du Mouvement Emmaüs.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil (93) mais des déplacements en France sont à prévoir.

Type de contrat : CDD 8 mois (remplacement congé maternité) – statut cadre

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 37.620 € sur 12 mois (soit un salaire mensuel de 3.135 € brut)

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Anne Babic, Déléguée Générale Adjointe à la Branche Action Sociale et Logement d'ici le 14 février 2018 inclus.

Les entretiens d'embauche auront lieu dans la deuxième quinzaine du mois de février

Date prévisionnelle de prise de poste : semaine du 12 mars.