

## **ANNONCE : RECRUTEMENT CDI Responsable de mission - Audit**

---

### **1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement**

**Le mouvement Emmaüs :** Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour pour SDF
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

**Emmaüs France :** Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs.

Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France composée d'environ 70 salarié-e-s qui œuvrent au service du mouvement.

### **2. Descriptif du poste**

Au sein de la délégation générale et sous la direction du DG, le/la Responsable de mission Audit se porte garant des procédures d'audit (pilotage, suivie et actualisation), il/elle coordonne et appuie les délégations d'auditeurs dans la réalisation de leur mandat.

*Vis-à-vis des Instances politiques et plus particulièrement des Comités de Branches :*

Il/Elle :

- Assure l'interface entre les instances politiques et la délégation d'audit d'une part, et entre les instances politiques et les équipes d'Emmaüs France concernées par la mission d'autre part

Mise à jour : 13 octobre 2017

(exemple : équipes de Branches, Pôle Animation des régions et Vie Fédérale, DAF, Pôle Formation...)

- Suit la mise en œuvre des décisions d'audit émises par les instances politiques : planifier leur occurrence, mobiliser le réseau afin de constituer la délégation d'auditeurs, assurer le suivi post-audit

*Vis-à-vis des Délégation d'auditeurs :*

- Anime le réseau en mobilisant les acteurs afin de constituer les délégations d'auditeurs en favorisant leur interaction, organisant des réunions thématiques et catégorielles sur la mission
- Recrute, en tant que de besoin, de nouveaux auditeurs, internes ou externes, en lien avec les Branches pour l'interne, en lien avec nos partenaires de mécénat de compétences pour l'externe
- Organise, en lien avec le service formation, la formation de ces nouveaux auditeurs, et leur parcours d'intégration dans l'équipe d'auditeurs
- Est le garant du respect du process d'audit et des délais à chaque stade
- Concerte des actions collectives
- Valorise les savoir-faire et actions innovantes dégagée à partir des pratiques des délégations d'auditeurs
- Soutenir l'ingénierie de projets

*Assure un rôle de personne ressource/référent en fournissant un appui méthodologique et des conseils :*

- Mettre en œuvre le cadre d'actions existant
- Puis proposer et élaborer une actualisation des documents de référence afin de les améliorer : Guide Audit, fiches de collecte des renseignements, fiche de suivi, questionnaire d'évaluation...
- Proposer et élaborer des outils de résolution des problématiques identifiées
- Donner des conseils d'experts

### **3. Diplômes, compétences et savoir-être**

Diplômé-e d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce ou d'ingénieur) ou d'un socle de connaissance équivalent, vous justifiez **d'au moins 5 ans** d'expérience dans ce domaine. Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle
- Rigueur
- La connaissance de l'économie sociale et solidaire est un plus.

### **4. Conditions du poste**

Poste basé à Montreuil avec des déplacements dans toute la France.

Type de contrat : CDI

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 37 K€ bruts sur 12 mois, tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) d'ici **au 30 octobre 2017** inclus à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines.

Date prévisionnelle de prise de poste : novembre 2017