

# Emmaüs Grenoble recherche un(e) intervenant(e) social(e)

## I. Situation générale du poste

La communauté Emmaüs de Grenoble est composée de 60 compagnes et compagnons accueillis sur les trois sites de Sassenage, Le Versoud et La Mure.

Les personnes accueillies ont connu une période de grande précarité, parfois d'exclusion. Elles sont majoritairement en situation de fragilité. Pour certains d'entre eux, la communauté est un lieu de passage pour reprendre des forces, pour d'autres, elle devient un projet de vie alternatif.

Les compagnes et compagnons vivent de leur activité solidaire (récupération, tri, remise en état et vente d'objets issus du don) au sein de la communauté. Ils perçoivent une allocation communautaire, sont logés et nourris.

L'intervenant(e) social(e) exerce ses missions au sein d'une équipe responsable composée d'un responsable référent, de deux responsables de sites et d'un encadrant technique, en lien avec le Bureau de l'association.

## II. Missions

### **a) Assurer l'accompagnement social des compagnes et compagnons**

L'intervenant(e) social(e) :

- met en place une écoute et un cadre permettant d'établir un lien de confiance et de respect avec les compagnes et compagnons ;
- respecte la liberté et l'autonomie des compagnes et compagnons dans leur projet de vie (certains(e)s souhaitent construire un projet de réinsertion, d'autres non) ;
- accompagne les compagnes et compagnons dans la mise à jour de leurs droits à une couverture maladie (CMU-C, AME) ;
- accompagne les compagnes et compagnons dans toute autre démarche administrative cohérente avec leur projet personnel (constitution d'un dossier de retraite, dossier de surendettement, projet de sortie de la communauté vers l'emploi et un logement autonome, etc.) ;
- privilégie l'orientation et l'accompagnement vers les partenaires extérieurs tout en maintenant un lien de confiance et un suivi étroit avec les compagnes et compagnons (par exemple : accompagnement vers une association de droit des étrangers pour une demande de titre de séjour, etc.).

Afin de mettre en place cet accompagnement, l'intervenant(e) social(e) :

- maintient un lien étroit avec l'équipe responsable, participe aux réunions hebdomadaire de l'équipe ;
- renforce les partenariats existants et développe de nouveaux partenariats (santé, addictions, santé psychique, emploi, logement, conseils juridiques, etc.) pour un meilleur accès à leurs droits des compagnes et compagnons ;
- participe aux temps de formation et de rencontres prévues par la communauté Emmaüs Grenoble ou le Mouvement Emmaüs France en vue d'améliorer l'accueil et l'accompagnement des compagnes et compagnons.

### **b) Appuyer l'équipe responsable au niveau administratif**

Au sein de l'équipe responsable, l'intervenant(e) social(e) :

- appuie l'équipe dans la rédaction de courriers, mails ;
- participe à l'organisation et à l'animation des temps forts de la Communauté (journées communautaires, sorties, évènements).

### **c) Appuyer le responsable référent sur la mission de communication**

Auprès du responsable référent, l'intervenant(e) social(e) :

- l'appuie dans la mission de communication interne : mise à jour du panneau d'affichage, diffusion des informations importantes à la vie de la communauté et nécessaires au développement du lien entre les sites et entre les compagnes et compagnons ;
- l'appuie dans la mission de communication externe : animation des outils de communication (page facebook, site internet), rédaction des communiqués de presse, etc.

### **III. Qualités professionnelles**

L'intervenant(e) social(e) présente une très bonne capacité d'écoute, tout en adoptant la discrétion et la rigueur nécessaires à l'exercice de ses missions.

Il/elle a une bonne connaissance des procédures, des partenaires et une bonne connaissance du public précaire, notamment des personnes étrangères en situation irrégulière.

Il/elle est titulaire d'un diplôme du travail social et/ou justifie d'une expérience significative dans le domaine de l'accompagnement social des personnes en situation de précarité.

### **IV. Caractéristiques du poste proposé**

- CDD 4 mois remplacement congé maternité
  - 32h hebdomadaires
  - Permis B
  - Rémunération selon profil et expérience
- 
- Date limite pour postuler : 16 octobre 2017
  - Date de prise de fonction : 21 novembre 2017

Merci d'adresser avant le 16 octobre 2017 votre CV et votre lettre de motivation au Président de l'association, François Potin, par mail : grenoble.emmaus@orange.fr ou par courrier : A l'attention du Président, Emmaüs Grenoble, Z.I. Les Moironds, 33 Avenue de Valence, 38360 Sassenage.