

Contexte

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant sur un chantier d'insertion luttant contre l'exclusion en proposant un contrat de travail et un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de grande exclusion. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour sortir des personnes de la rue et de l'urgence sociale. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs Défi recherche un(e) Encadrant(e) Technique pour son atelier Meubles.

Le poste proposé consiste à assurer l'encadrement et l'animation d'une équipe d'une quinzaine de salariés en insertion en charge du tri, montage, démontage, mise en vente des meubles issus de dons de particuliers ou d'entreprises.

Le poste est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

- Encadrer et animer les salariés : motiver, valoriser, fixer les objectifs, coordonner, gérer le cadre et participer au travail des salariés en insertion.
- Former les salariés au montage, démontage des meubles et aux bonnes pratiques pour le port de charge
- Assurer l'approvisionnement de la salle de vente et travailler en collaboration avec les autres encadrants de l'activité Tri/vente (Riquet et 104) pour la rendre accueillante, fluide et opérante pour les journées de vente.
- Participer à l'animation des journées de vente, aux événements, à l'accueil d'autres structures associatives ou non
- Travailler en collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participer à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences techniques :

- Bonne capacité managériale ; expérience de 2 ans minimum souhaitée
- Bonne connaissance des styles, des essences de bois, des matériaux, des meubles anciens ... ;
- Connaissance de l'histoire de l'art et plus particulièrement l'histoire du mobilier fortement appréciée
- Connaissance des articles de type « brocante » ou de seconde main

Compétences humaines :

- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité. Connaissance des publics en grande difficulté.
- Avoir le sens de l'esthétisme et de la mise en valeur des objets
- Avoir du sens pratique et être organisé
- Dynamisme, enthousiasme et capacité d'animation
- Pédagogue
- Capacité d'écoute et de formation
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Divers

- CDD de 6 mois ouvrant sur la possibilité d'un CDI - Petits déplacements possibles
- 1 samedi travaillé par mois avec 2 jours de repos consécutifs

- Disponibilité en septembre; le candidat sera sous la responsabilité du Responsable opérationnel
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience. Positionnement selon la convention collective des ACI : encadrant technique A ou B.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation :

recrutement@emmaus-defi.org