



EMMAÜSDÉFI

ENCADRANT TECHNIQUE ATELIERS MEUBLES et CREATION BOIS

Contexte

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant sur un chantier d'insertion luttant contre l'exclusion en proposant un contrat de travail et un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de grande exclusion. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour sortir des personnes de la rue et de l'urgence sociale. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs Défi recherche un(e) Encadrant(e) Technique pour les ateliers Meubles et Création Bois.

Le poste proposé consiste à assurer l'encadrement et l'animation d'une équipe d'une quinzaine de salariés en insertion répartis sur un atelier de tri de Meubles issus de dons (tri, montage, démontage, mise en vente) ainsi que sur un atelier de Création autour du bois.

L'Atelier de Création Bois est un dispositif d'insertion qui met le réemploi au service de l'emploi et approfondit la démarche d'économie circulaire entreprise par Emmaüs Défi.

A partir de meubles défectueux, de matériaux de récupération, quelques salariés en parcours d'insertion d'Emmaüs Défi redonnent vie à des meubles en les customisant ou créent de toute pièce de nouveaux produits, ce qui leur permet de se familiariser avec l'activité de peinture, de ponçage et de la menuiserie...

L'encadrant participera aussi à la diffusion commerciale de ces créations.

Le poste est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

Atelier Meubles (Effectif : une 10aine) :

- Encadrer et animer les salariés : motiver, valoriser, fixer les objectifs, coordonner, gérer le cadre et participer au travail des salariés en insertion.
- Assurer l'approvisionnement de la salle de vente et travailler en collaboration avec les autres encadrants de l'activité Tri/vente (Riquet et 104) pour la rendre accueillante, fluide et opérante pour les journées de vente.

Atelier de Création Bois (Effectif : 5):

Outre l'encadrement et l'animation de l'équipe, la mission consiste aussi à :

- Former les salariés aux techniques de travail du bois et participer à la mise en place de formations pour les salariés en insertion sur les métiers du bois
- Planifier, coordonner et contrôler la fabrication des objets
- Créer des prototypes de meubles en suivant 2 objectifs principaux : qu'ils soient reproductibles par les salariés et qu'ils répondent à une attente des clients
- Travailler en collaboration avec un chargé de mission et avec des partenaires externes impliqués dans le projet de Création, sur le développement commercial des créations et le suivi du projet

Et, de manière plus générale, le poste implique de:

- Participer à l'animation des journées de vente, aux événements, à l'accueil d'autres structures associatives ou non
- Travailler en collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participer à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences techniques :

- Bonne capacité managériale ; expérience de 2 ans minimum souhaitée
- Forte expertise dans les métiers du bois (ébénisterie, menuiserie ...)
- Bonne connaissance des styles, des essences de bois, des matériaux, des meubles anciens ... ;
- Connaissance de l'histoire de l'art et plus particulièrement l'histoire du mobilier fortement appréciée
- Connaissance des articles de type « brocante » ou de seconde main

Compétences humaines :

- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité. Connaissance des publics en grande difficulté.
- Créatif
- Avoir le sens de l'esthétisme et de la mise en valeur des objets
- Avoir du sens pratique
- Etre méthodique et avoir une bonne organisation
- Dynamisme, enthousiasme et capacité d'animation
- Pédagogue
- Capacité d'écoute et de formation
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Divers

- CDD de 6 mois ouvrant sur la possibilité d'un CDI - Petits déplacements possibles
- 1 samedi travaillé par mois avec 2 jours de repos consécutifs
- Disponibilité en septembre; le candidat sera sous la responsabilité du Responsable opérationnel
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience. Positionnement selon la convention collective des ACI : encadrant technique A ou B.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation :

recrutement@emmaus-defi.org