



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 4 septembre 2017

## **RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE MISSION INNOVATION CDD de 18 mois**

---

### **1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement**

**Le mouvement Emmaüs :** Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Emmaüs France aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'Euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour pour SDF
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

**Emmaüs France :** Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s.

Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

Au sein d'Emmaüs France, le Pôle Innovation et Développement d'Emmaüs France est composé d'une équipe d'une dizaine de personnes et des champs de compétences suivants : partenariats, innovation, filières environnementales et éco-responsabilité, tri et ventes.

Au sein du Pôle Innovation et développement, la mission innovation a pour objectif de faciliter l'émergence et appuyer le développement de nouvelles activités économiques et sociales au sein du mouvement Emmaüs afin de lutter plus efficacement contre la précarité sous toutes ces formes et de répondre à de nouveaux besoins sociaux.



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 4 septembre 2017

## **2. Descriptif du poste**

Dans le cadre d'une création de poste, le Chargé de Mission innovation est rattaché-e à la Déléguée Générale Adjointe (DGA) du Pôle Innovation et Développement et sous la responsabilité du Responsable Innovation et Partenariats. Dans le cadre de la création de la mission Innovation d'Emmaüs France, et plus spécifiquement du lancement de deux appels à projets internes visant à soutenir l'émergence et le déploiement de projets innovants, le Chargé de Mission a les objectifs suivants :

- Assurer la construction opérationnelle des appels à projets et assurer leur lancement et leur mise en œuvre.
- Assurer le suivi et l'accompagnement des projets soutenus.
- Assurer le reporting auprès des partenaires financiers.
- Contribuer à la montée en compétence du mouvement Emmaüs sur l'évaluation de l'impact social.
- Assurer une veille interne et externe sur la thématique de l'innovation.
- Contribuer à la stratégie de communication interne et externe sur la thématique de l'innovation.
- Contribuer à la réflexion sur la stratégie innovation d'Emmaüs France.

## **3. Diplômes, compétences et savoir-être**

Diplômé d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce ou d'ingénieur), vous justifiez de 3 ans minimum d'expérience dans le domaine de l'innovation sociale et de l'accompagnement de projets. Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle, pédagogie, sens de la communication
- Rigueur, autonomie et adaptabilité
- Un esprit tourné vers l'innovation et le sens de la créativité
- Une connaissance de l'économie sociale et solidaire.

## **4. Conditions du poste**

Poste basé à Montreuil avec des déplacements occasionnels dans toute la France.

Type de contrat : CDD de 18 mois

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 31.920 € bruts sur 12 mois (soit 2.660 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) d'ici **au 29 septembre 2017** inclus à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines. Les entretiens d'embauche auront lieu à compter du 9 octobre.

Date prévisionnelle de prise de poste : novembre 2017