



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 4 août 2017

RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE DE MISSION - PROJET MOBILITE CDD de 12 mois

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Emmaüs France aujourd'hui en quelques chiffres :

- 285 structures en France
- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'Euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour pour SDF
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s.

Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

Le Pôle Innovation et Développement d'Emmaüs France est composé d'une équipe de 9 personnes et des champs de compétences suivants : partenariats, innovation, filières environnementales et éco-responsabilité, tri et ventes.

Au sein du Pôle Innovation et développement, la mission innovation a pour objectif de faciliter l'émergence et appuyer le développement de nouvelles activités économiques et sociales au sein du mouvement Emmaüs afin de lutter plus efficacement contre la précarité sous toutes ces formes et de répondre à de nouveaux besoins sociaux.

2. Descriptif du poste

Le/La Responsable de mission – projet mobilité est rattaché-e à la Déléguée Générale Adjointe (DGA) du Pôle Innovation et Développement et sous la responsabilité du Responsable innovation et partenariat. Il/Elle pilote le lancement d'un programme pluriannuel d'actions visant à lever les freins à l'insertion des personnes en situation de



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 4 août 2017

précarité grâce à la mobilité et ciblant les territoires ruraux et péri-urbain, avec pas ou peu d'accès aux transports publics.

En tant que Responsable de projet mobilité, vous avez les objectifs suivants :

- Faire un état des lieux précis de la problématique de la précarité liée à la mobilité au sein du mouvement Emmaüs, notamment dans sa dimension de frein à l'employabilité des personnes.
- Benchmarker les solutions et dispositifs existants en France et à l'international.
- Co-construire avec les structures Emmaüs et des acteurs référents sur ce sujet un projet innovant permettant d'améliorer l'employabilité des personnes en milieu rural et péri-urbain en facilitant l'accès à la mobilité.
- Identifier la ou les structures les plus pertinentes au sein du mouvement Emmaüs pour porter un projet pilote afin de tester la/les solutions identifiées.
- Faciliter le lancement du ou des projets pilotes.
- Proposer une méthode d'animation relative au projet en lien avec le Responsable Innovation et Partenariat, tant vis-à-vis des instances politiques d'Emmaüs France que vis-à-vis des groupes.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce ou d'ingénieur), vous justifiez de 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la mobilité ou de l'innovation sociale, et idéalement des deux. Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle
- Autonomie, adaptabilité et rigueur
- Un esprit tourné vers l'innovation et le sens de la créativité
- La connaissance de l'économie sociale et solidaire est un plus.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements dans toute la France.

Type de contrat : CDD de 12 mois

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 37 620 € bruts sur 12 mois (soit 3135 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici au 1^{er} septembre 2017 inclus à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines. Les entretiens d'embauche auront lieu la 1^{ère} semaine de septembre.

Date prévisionnelle de prise de poste : septembre 2017