



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 7 avril 2017

## RECRUTEMENT D'UN-E CHARGE-E DE MISSION ECO-RESPONSABILITE CDD de 18 mois

---

### 1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

**Le mouvement Emmaüs :** Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 285 structures ou groupes, 6 848 bénévoles, 4 257 compagnons et 4 542 salariés. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

**Emmaüs France ou la Fédération :** Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « *Communautaire* », la branche « *Action sociale et logement* » et la branche « *Economie solidaire et insertion* ».

Au sein de cette équipe, le Pôle Innovation et Développement a pour objet de soutenir les groupes Emmaüs pour la pérennisation et le développement de leurs activités. Il est composé d'une dizaine de salariés répartis les champs de compétences suivants : Filières et Environnement, Partenariats et Innovation, Espaces de vente, soutien administratif et technique.

En 2016, les diverses rencontres nationales du mouvement ont identifié les défis environnementaux comme un enjeu fort pour Emmaüs. Afin d'y répondre, le pôle Innovation et Développement expérimente une nouvelle mission sur l'éco-responsabilité. Cette mission a pour objectif d'accompagner les groupes Emmaüs de France sur l'évolution de leurs pratiques éco-responsables et limiter leur impact sur l'environnement.

Dans ce contexte, nous recherchons un-e chargé-e de mission éco-responsable en CDD de 18 mois.

### 2. Descriptif du poste

En tant que chargé-e de mission, sous la responsabilité de la responsable des filières environnement, vous serez en charge de :

- ✓ La réalisation d'un état des lieux des pratiques « éco-responsables » au sein du mouvement : collecte et apport de données, bilan, identification de pratiques transférables
- ✓ L'identification des axes et des modalités d'actions les plus pertinents pour accompagner les groupes Emmaüs sur ces sujets
- ✓ La création d'outils et de ressources à destination des groupes sur les questions environnementales : guides, réseaux de partenaires pour mettre en œuvre les actions, etc.
- ✓ L'animation de la démarche au niveau national, régional et local par l'organisation d'actions de sensibilisation.



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 7 avril 2017

### **3. Diplômes, compétences et savoir-être**

Diplômé d'une formation supérieure et/ou expérience professionnelle en cohérence avec le poste (environnement, développement durable). Ouvert aux jeunes professionnels.

Vous êtes autonome, organisé-e, force de proposition et possédez des qualités pédagogiques et relationnelles avérées.

La connaissance du monde associatif serait un plus.

### **4. Conditions du poste**

Poste basé à Montreuil mais déplacements fréquents en région à prévoir.

Type de contrat : CDD de 18 mois

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France : 31.920 € bruts sur 12 mois (soit 2.660 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

[recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) et copie à [smabileau@emmaus-france.org](mailto:smabileau@emmaus-france.org) (Stéphanie Mabileau, Responsable Filières) d'ici au 20 avril 2017 inclus.

Date prévisionnelle de prise de poste : début mai 2017