

EMMAUS FRANCE RECRUTE UN-E RESPONSABLE DE MISSION
BRANCHE COMMUNAUTAIRE basé à la Communauté de Châtellerauld (86100)
Pour un CDD de 6 MOIS

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs est un mouvement solidaire, laïc et international, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion.

Emmaüs France est la Fédération nationale qui rassemble 285 structures implantées sur tout le territoire. Plus de 8200 bénévoles, 4260 Compagnes et compagnons, 4 660 salariés œuvrent au quotidien ensemble en proposant des alternatives originales, innovantes et solidaires. Elles sont organisées en trois branches, recoupées d'une animation régionale : la branche « communautaire », la branche « action sociale et logement » et la branche « économie solidaire et Insertion ».

La Branche Communautaire compte aujourd'hui 118 communautés qualifiées « d'Organisations Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire » (OACAS). Leur nature est unique.

Les communautés sont conçues pour accueillir qui se présente. Et sont à la fois lieux de vie et lieux d'activités économiques pour les personnes qui choisissent d'y rester et deviennent ainsi « compagnes » ou « compagnons ». Lieux de partage, et de gestion collective, leurs ressources courantes proviennent exclusivement des activités menées par les compagnes ou compagnons (suivant leurs capacités ou compétences) à partir de la récupération ou transformation d'objets et déchets de la société de consommation. Elles sont également un véritable laboratoire d'innovations sociales où les personnes sont accompagnées dans leurs projets de vie ; à travers la rencontre de ses 3 acteurs fondamentaux : les compagnons, les bénévoles et les salariés.

L'équipe salariée, dirigée par la Déléguée Générale adjointe (DGA), est composée de 7 Responsables Nationaux des Groupes Communautaires, 2 chargés de mission thématiques (santé et participation des compagnons / Habitat et insertion des Compagnons). A noter qu'un autre Responsable de mission occupe depuis le mois de décembre 2016 et pour une durée de 6 mois un poste similaire auprès de la Communauté de Neuilly Avenir.

Elle travaille en lien direct avec les différents services d'Emmaüs France en transversal (Pôles Formation, d'aide au développement, communication, etc.) ainsi que le service immobilier intervenant spécifiquement sur les questions de patrimoine et d'habitat digne des Compagnons

L'essentiel de la mission : Nous recherchons un/une **Responsable de mission expérimenté-e en gestion de crise et accompagnement de la transition qui exercera sur site auprès de la Communauté de Châtellerauld.**

En effet, la communauté de Châtellerauld fait face depuis plusieurs mois à un afflux massif de personnes dans la plus grande précarité qui sont principalement des migrants en situation irrégulière. La Communauté fait avec ces personnes malgré un manque de moyens, puisque la capacité d'accueil est d'une quarantaine de places pour actuellement 250 personnes présentes (dont des femmes, des mineurs, des individus isolés et des familles), ce qui met en péril le fonctionnement associatif et la gestion administrative et opérationnelle de la Communauté dont l'activité économique habituelle ne peut être maintenue.

Dans ce contexte, le/la Responsable de mission aura pour rôle la gestion de la sortie de cette crise : proposer, élaborer et mettre un œuvre un plan de sortie de crise :

- ✓ **Phase 1 :** consistant à faire émerger des solutions adaptées aux problématiques de flux migratoire, par exemple :

Rationalisation des conditions actuelles d'accueil/hébergement/alimentaire/hygiène, montage d'une cellule d'accueil : institution d'une permanence pour évaluer les premières mesures nécessaires d'un point de vue sanitaire/médical/social/administratif, montage de partenariats avec des structures de type banque alimentaire/CADA ou centre d'hébergement humanitaire, proposition de créer une structure *ad-hoc* avec un mode de financement ou un modèle économique permettant sa viabilité.

- ✓ **Phase 2** : Le plan de sortie de crise devra permettre dans un second temps à la Communauté de se recentrer sur son mode de fonctionnement habituel à l'issue de la présente mission.

Plus en détail : le/la Responsable de mission sera rattaché-e à la DGA et membre d'un Comité de pilotage dédié à cette situation. Il/elle mènera et garantira avec les acteurs de la Communauté un plan de structuration de l'accueil communautaire permettant la normalisation des flux en s'appuyant sur une méthodologie de projet humanitaire ou de solidarité. Il/Elle devra pouvoir analyser les problématiques d'accueil en tenant compte des moyens et de la configuration de la Communauté, de l'environnement socio-économique externe et du territoire (recherche de partenaires institutionnels et associatifs) pour élaborer le plan de sortie de crise avec toutes les parties prenantes et les acteurs de la Communauté. Il/Elle mobilisera tous les partenaires et réseaux nécessaires et fera le lien avec la Branche Communautaire dont la Communauté dépend.

Sa mission se décline donc au travers des axes suivants :

- **Elaborer un plan de sortie de crise, assurer son suivi et la remontée d'information**
 - Proposer un plan de sortie de crise au COPIL en lien avec les parties prenantes : analyse de la situation, proposition de solutions avec indicateurs de faisabilité, définition des coûts, séquençage des étapes de la sortie de crise.
 - Une fois le plan validé par le COPIL, veiller à sa mise en œuvre opérationnelle, se porter garant de sa bonne exécution,
 - Rendre compte régulièrement de l'état d'avancement selon une périodicité à définir avec le COPIL en produisant des Bilans intermédiaires et proposer des ajustements si nécessaires
 - Faire un point de situation mensuel de remontée des informations auprès de la Déléguée Générale Adjoint et du Responsable National de Groupe Communautaire
- **Recherche de partenariats et de financements**
 - Mobiliser les moyens et les ressources financières nécessaires, internes à la Communauté, à Emmaüs France et en externe
 - Adosser le plan de sortie de crise à un plan de financement et en assurer le suivi

Profil recherché :

Vous disposez d'une expérience significative

- Dans le secteur social et la grande exclusion/les migrants et vous connaissez bien les dispositifs d'aide sociale, droit d'asile, d'insertion, dispositifs d'aide d'urgence
- En gestion de crise, pilotage de projet, accompagnement du changement en étant apporteur d'outil et de méthode délivrés avec un sens solide de la pédagogie et du travail en réseau
- Compétences financières et budgétaires : maîtrise des coûts, fiabilisation des procédures, montage et suivi budgétaire

Conditions du poste :

- CCD de 6 mois, renouvelable.



EMMAÜS

NE PAS SUBIR

TOUJOURS AGIR

Objet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 17 mars 2017

- Le poste est administrativement rattaché au siège d'Emmaüs France à Montreuil, mais la mission suppose une présence quotidienne sur site à Châtellerauld, des déplacements sont à prévoir (au siège et sur le territoire)
- Rémunération : selon la grille salariale Emmaüs France à savoir 3.135 € bruts mensuels (salaire annuel brut de 37.620 € sur 12 mois) + tickets restaurant + mutuelle et prévoyance

Le poste est à pourvoir rapidement

Merci de nous faire parvenir un CV détaillé impérativement accompagné d'une lettre de motivation à : recrutement-emmaus@emmaus-france.org (Kemie Kanga, Responsable Ressources Humaines) + copie à Maria Guerra, DGA mguerra@emmaus-france.org d'ici au 31 mars 2017 inclus.