



Contexte

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant actuellement sur un chantier d'insertion qui emploie 140 salariés en parcours d'insertion et 60 permanents. Emmaüs Défi accompagne des personnes très éloignées de l'emploi, SDF ou personnes logées en centre d'hébergement d'urgence pour leur permettre d'engager, grâce au travail, une dynamique d'insertion durable. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs-défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : 1eres heures, Convergence, banque solidaire de l'équipement. Elle a tissé des liens étroits avec des partenaires des secteurs publics et privés et travaille à de nouveaux développements.

Le poste proposé consiste à mettre en place et piloter un atelier « Emmaüs Made Bois », en encadrant 5 à 6 salariés en insertion. L'Atelier « Emmaüs Made » est un dispositif d'insertion qui met le réemploi au service de l'emploi et approfondit la démarche d'économie circulaire entreprise par Emmaüs Défi.

Il s'agit d'une création de poste.

A partir de meubles défectueux, de matériaux de récupération comme les lattes de lit ... quelques salariés en parcours d'insertion d'Emmaüs Défi redonnent vie à ces meubles en les customisant ou créent de toute pièce des produits avec des matériaux de récupération, ce qui leur permet de se familiariser avec l'activité de peinture, de ponçage et de la menuiserie.

Mené jusqu'à récemment en parallèle des activités de collecte, tri et vente du chantier d'insertion d'Emmaüs Défi, sur les temps de disponibilité des salariés en parcours d'insertion, la volonté d'Emmaüs Défi est désormais d'en faire une activité à part entière.

L'encadrant participera aussi à la diffusion commerciale de ces créations.

Le poste est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

- Participer à la phase de mise en place de l'atelier Bois : suivi des travaux, aménagement de l'espace de travail, intégration des salariés ...
- Encadrer et animer les salariés : motiver, valoriser, fixer les objectifs, coordonner, gérer le cadre et participer au travail des salariés en insertion.
- Former les salariés aux techniques de travail du bois et participer à la mise en place de formations pour les salariés en insertion sur les métiers du bois
- Planifier, coordonner et contrôler la fabrication des objets
- Créer des prototypes de meubles en suivant 2 objectifs principaux : qu'ils soient reproductibles par les salariés et qu'ils répondent à une attente des clients
- Travailler en collaboration avec un chargé de mission « Emmaüs Made » et avec des partenaires externes impliqués dans le projet
- Assurer l'approvisionnement de la salle de vente et travailler en collaboration avec les autres encadrants de l'activité Tri/vente (Riquet et 104) pour la rendre accueillante, fluide et opérante pour les journées de vente.
- Participer à l'animation des journées de vente, aux événements, à l'accueil d'autres structures associatives ou non
- Travailler en collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participer à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences techniques :

- Forte expertise dans les métiers du bois (ébénisterie, menuiserie ...)
- Bonne connaissance des styles, des essences de bois, des matériaux, des meubles anciens ...
- Connaissance de l'histoire de l'art et plus particulièrement l'histoire du mobilier fortement appréciée
- Expérience de l'encadrement
- Connaissance des articles de type « brocante » ou de seconde main

Compétences humaines :

- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité. Connaissance des publics en grande difficulté.
- Créatif
- Avoir le sens de l'esthétisme et de la mise en valeur des objets
- Avoir du sens pratique
- Etre méthodique et avoir une bonne organisation
- Dynamisme, enthousiasme et capacité d'animation
- Pédagogue
- Capacité d'écoute et de formation
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Divers

- CDD de 6 mois ouvrant sur la possibilité d'un CDI - Petits déplacements possibles
- 1 samedi travaillé par mois avec 2 jours de repos consécutifs
- Disponibilité début décembre ; le candidat sera sous la responsabilité du Responsable d'activité tri et Vente
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience. Positionnement selon la convention collective des ACI : encadrant technique A ou B.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation :

recrutement@emmaus-defi.org