



Contexte

Emmaüs Défi est un laboratoire d'innovation sociale reposant actuellement sur un chantier d'insertion qui emploie 140 salariés en parcours d'insertion et 60 permanents. Emmaüs Défi accompagne des personnes très éloignées de l'emploi, SDF ou personnes logées en centre d'hébergement d'urgence pour leur permettre d'engager, grâce au travail, une dynamique d'insertion durable. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs-défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : 1eres heures, Convergence, banque solidaire de l'équipement. Elle a tissé des liens étroits avec des partenaires des secteurs publics et privés et travaille à de nouveaux développements.

Le poste proposé consiste à mettre en place, assurer le suivi et contribuer au développement des activités « Emmaüs Made », comprenant actuellement un atelier Bois et un atelier Couture sans que cela soit restrictif.

Il s'agit d'une création de poste.

L'activité « Emmaüs Made » est un dispositif d'insertion innovant qui met le réemploi au service de l'emploi et approfondi la démarche d'économie circulaire entreprise par Emmaüs Défi.

A partir de meubles défectueux, de vêtements démodés ou abîmés quelques salariés en parcours d'insertion d'Emmaüs Défi redonnent vie à ces objets en les customisant ou créent de toute pièce des produits avec des matériaux de récupération, ce qui leur permet d'acquérir des compétences en couture ou dans les métiers du bois.

Mené jusqu'à récemment en parallèle des activités de collecte, tri et vente du chantier d'insertion d'Emmaüs Défi, sur les temps de disponibilité des salariés en parcours d'insertion, la volonté d'Emmaüs Défi est désormais d'en faire une activité à part entière.

Le poste comprend aussi une mission de support à l'activité Tri/Vente d'Emmaüs Défi, en soutien du Responsable du Pôle Tri/Vente : préparation des ventes, support à la vente, suivi des indicateurs ...

Le poste est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

- Participation à la phase de mise en place des ateliers Emmaüs Made : suivi des travaux, aménagement de l'espace de travail, intégration des salariés ...
- Recensement et pilotage des indicateurs de suivi des ateliers
- Mise en place de partenariats, organisation et coordination des formations des salariés des ateliers
- Développement commercial d'Emmaüs Made : recherche de nouveaux points de vente, de partenaires commerciaux, organisation d'évènements, ventes éphémères ...
- Travail en collaboration avec les encadrants des ateliers « Emmaüs Made » pour garantir les engagements et assurer l'adéquation entre créations et les débouchés en vente
- Collaboration avec les partenaires externes impliqués dans le projet Emmaüs Made : transmission des indicateurs, bilans réguliers, organisation des réunions, réalisation des comptes-rendus ...
- Réponse aux appels à projet
- Support à l'activité Tri-Vente : contribution à la préparation des ventes (plannings, contrôle de la salle de vente ...), suivi des indicateurs financiers, organisation des évènements internes ou externes impliquant les équipes du pôle tri-vente (ventes éphémères, workshop ...) ... et de façon générale, support sur tous les projets de l'activité Tri-Vente
- Participer à l'animation des journées de vente
- Travailler en collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participer à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.

- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences techniques :

- Très bon relationnel
- Capacité d'animateur
- Bon niveau rédactionnel
- Etre méthodique et avoir une bonne organisation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Expérience de la gestion de projet

Compétences humaines :

- Dynamisme, enthousiasme et capacité d'animation
- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité. Connaissance des publics en grande difficulté.
- Capacité d'écoute, sens de la négociation, diplomate, sens du conseil
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Divers

- CDD de 6 mois- Petits déplacements possibles
- Activité du lundi au samedi avec 2 jours de repos consécutifs incluant le lundi ou le samedi.
- Poste à pourvoir en décembre ; le candidat sera sous la responsabilité du Responsable d'activité tri et Vente
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience. Positionnement selon la convention collective des ACI : encadrant technique A ou B.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation :

recrutement@emmaus-defi.org