

**Annnonce de recrutement : Chargé-e de mission « Santé / Participation des compagnons et compagnes »
d'Emmaüs France – CDI**

Mise à jour : 2 novembre 2016

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 285 structures ou groupes, 6 848 bénévoles, 4 257 compagnons et 4 542 salariés. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « *Communautaire* », la branche « *Action sociale et logement* » et la branche « *Economie solidaire et insertion* ».

La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents au travers de la fonction de portail de la Fédération

Contexte du recrutement : la Branche Communautaire compte aujourd'hui 118 communautés qualifiées « d'Organisations Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire » (OACAS). Leur nature est originale. Elles sont conçues pour accueillir qui se présente. Et sont à la fois lieux de vie et lieux d'activités économiques pour les personnes qui choisissent d'y rester et deviennent ainsi « compagnes » ou « compagnons ». Lieux de partage, et de gestion collective, leurs ressources courantes proviennent exclusivement des activités menées par les compagnes ou compagnons (suivant leurs capacités ou compétences) à partir de la récupération ou transformation d'objets et déchets de la société de consommation. Elles sont également un véritable laboratoire d'innovations sociales où les personnes sont accompagnées dans leurs projets de vie.

L'équipe salariée de la branche communautaire se compose de 10 personnes : une Déléguée Générale adjointe, un pôle de 2 chargés de missions, un pôle de 7 Responsables Nationaux des Groupes Communautaires.

Dans ce contexte, nous recherchons un ou une chargé-e de mission « Santé / Participation des compagnons et compagnes ».

2. Descriptif du poste

Il/Elle travaillera en binôme avec le deuxième chargé de mission « Habitat / Insertion socio-professionnelle des Compagnons et Compagnes ». Il/Elle est en lien avec les Responsables Nationaux de Groupes Communautaires en charge de l'accompagnement des Communautés et sous la responsabilité de sa Déléguée Générale Adjointe.

Il/Elle interviendra plus précisément sur les questions de :

1. L'expression et de la participation des Compagnons et Compagnes au sein de la Communauté, du Mouvement Emmaüs et en dehors.

2. La citoyenneté (vote, déclaration des ressources, situation administrative à jour)
3. La santé et le bien-être des compagnons et compagnes dans les Communautés (soins médicaux, couverture sociale, addictions, nutrition, etc.)
4. La famille et leurs proches (éloignement, sexualité, mixité)
5. Le temps libre (loisirs, vacances).

Sa mission s'inscrit dans le respect de la démarche participative des bénéficiaires, des engagements de la convention OACAS qui lie l'Etat et la branche communautaire et de la transversalité du mouvement Emmaüs (branche action sociale et logement, branche économie solidaire et insertion).

Ses principales missions sont :

- **Appui aux RNGC et rôle d'interface avec les différents services de l'Equipe nationale d'Emmaüs France**
 - Collecte et apport de données, de connaissances liées aux sujets d'intervention
 - Diffusion en interne, appui à la réflexion
 - Participation aux réunions d'équipe de la Branche et interservices
- **Animation du réseau des communautés**
 - Etre personne ressource pour les Communautés sur leurs problématiques liées à l'accueil des Compagnons et Compagnes (Expression, citoyenneté, accès à la santé, aux loisirs, accompagnement de publics spécifiques, etc.)
 - Prise en charge d'une veille juridique, sociale sur les droits des Compagnons et Compagnes
 - Diffusion des informations à travers des outils simples et accessibles à inventer
 - Participation à la Newsletter de la Branche Communautaire et animation d'une rubrique spécifique
 - Partage et capitalisation des expériences de terrain
 - Aide à la création de réseaux et mobilisation de ressources locales pour les Communautés inscrites sur le territoire.
- **Contribution à la construction de la parole politique et plaidoyer**
 - Contribution à l'élaboration d'argumentaires et d'outils, à destination des services de l'Etat, pour faire connaître le statut des Compagnons, permettre la reconnaissance ou l'ouverture de nouveaux droits.
 - Alimentation de la réflexion des instances élues et proposition de préconisations nationales sur les thématiques concernées par le poste.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

De formation supérieure en action médico-sociale, en économie sociale et solidaire ou en sciences sociales (sociologie, psychologie), vous démontrez des compétences avérées en méthodologie de projets.

Vous avez une expérience réussie d'environ 3 ans en accompagnement social et en animation de réseau et avez une capacité à travailler en binôme, en équipe élargie et avec le terrain.

Vous avez une connaissance du monde associatif importante ainsi que des problématiques liées à l'exclusion.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil (93) à pourvoir le plus rapidement possible. Déplacements en France. Type de contrat : CDI
Rémunération selon la grille salariale : 31.920 € annuels. Tickets restaurants. Mutuelle. Prévoyance.

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org et kkanga@emmaus-france.org (Kemie Kanga, Responsable de mission Ressources Humaines) avant le 18 novembre 2016.